



Performance ASG

BRASIL 2022

SUMÁRIO

1. Mensagem do Presidente	3
2. A Alcoa Brasil	5
3. Onde estamos	6
4. Metas e Compromissos Globais	10
5. Destaques 2022	13
6. Social	17
7. Ambiental	34
8. Governança	43
9. Números	46
10. Sobre o Relatório	47
11. Créditos	48



Colaboradores – Unidade Juruti



Otávio Carneiro
Divulgação Alcoa

MENSAGEM DO PRESIDENTE

A **Alcoa Brasil** se destacou em 2022 com suas ações de sustentabilidade no desenvolvimento de novos projetos e alcançou bons resultados. Um caminho trilhado priorizando o que é essencial para nós: a segurança e o bem-estar das pessoas. Como destaque do período, menciono com orgulho os avanços na nossa jornada rumo à transição energética e descarbonização, seguindo a ambição de zerar as emissões líquidas de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações globais até 2050.

Reforço que uma ampla e consistente agenda **ASG (Ambiental, Social e Governança)** norteia as nossas operações. Trabalhamos todos os dias para aplicar soluções inovadoras, reduzir riscos e, ao mesmo tempo, atender às necessidades das comunidades gerando valor compartilhado. Globalmente, somos comprometidos em respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, seguindo diretrizes claras para os nossos colaboradores, parceiros, comunidades vizinhas e fornecedores, com a missão de estender os nossos valores para toda a cadeia de valor.

Entre os grandes marcos, 2022 foi o ano em que religamos a produção de **alumínio na Alumar (MA)** com 100% de energia renovável contratada e uma estrutura de ponta que gerou **2.500 novos postos de trabalho**, diretos e indiretos. Unimos qualidade, sustentabilidade e desenvolvimento socioeconômico. Foi um momento muito significativo para a nossa operação, para o Estado do Maranhão e também para o Brasil, que se torna autossuficiente na produção de alumínio primário com essa retomada. Produto esse que é crucial para um futuro mais sustentável no mundo por

sua leveza, resistência e infinita reciclabilidade. Trazemos soluções de baixa emissão para embalagens, aparelhos eletrônicos e veículos elétricos, além de edifícios e distribuição de energia.

Neste ano, também conquistamos a certificação da **Aluminum Stewardship Initiative (ASI)** em Poços de Caldas (MG). E hoje podemos afirmar que todas as nossas plantas possuem certificados que atestam pelas boas práticas em nossas operações. Em Poços também instalamos a primeira planta de filtração de resíduos de bauxita da Alcoa no Brasil, processo que é referência global na indústria de alumínio, transformando o resíduo de bauxita em material seco. Já em Juruti reformulamos a nossa governança de reabilitação, focando na melhoria da qualidade e da quantidade de áreas mineradas recuperadas.

Em 2022, nossa dedicação com foco no valor compartilhado nos fez estabelecer a meta de até 2030 aumentar o desenvolvimento das competências em nossas comunidades anfitriãs para qualificar as pessoas,

as capacitando para participarem das atividades econômicas. Investimos mais de R\$ 25 milhões em projetos socioambientais, considerando nossas operações, **Instituto Alcoa e Alcoa Foundation**.

Cuidamos também das nossas pessoas, legitimando a essência de valorizar ambientes plurais e acolhedores. Esse compromisso faz parte do nosso dia a dia e ganha um reconhecimento cada vez maior no mercado e na sociedade como um todo. Entre as conquistas valiosas do ano, fomos considerados a empresa mais inclusiva do setor de mineração pelo **Instituto Ethos**, continuamos chancelados pelo **Great Place to Work (GPTW)** nas três localidades onde operamos e fechamos o ano com 85% das contratações com pessoas de grupos sub-representados.

Criamos uma nova área na nossa estrutura de governança corporativa regional, chamada de Gestão de Riscos Não-Técnicos, com um sistema multidisciplinar de gestão e controle para riscos socioeconômicos, ambientais, reputacionais e regulatórios, integrando

times por meio de comitês que estão centrados em identificar situações de risco e desenvolver planos de ações específicos e eficientes. Todos esses avanços só foram possíveis por contarmos com o comprometimento dos nossos Alcoanos e Alcoanas que, juntos, se dedicam para reinventar a indústria do alumínio no Brasil.

Com nosso olhar inovador, nossas pessoas dedicadas e um ambiente plural, vemos a real transformação de potencial em progresso verdadeiro.

Convido você, com orgulho e gratidão, a ler o nosso relatório de performance ASG e saber mais sobre as nossas ações e realizações no Brasil, além de conhecer os nossos esforços contínuos para um futuro mais sustentável.

Boa leitura!

Otavio Carneiro
Presidente da Alcoa Brasil

A ALCOA BRASIL

Propósito

Transformar potencial em progresso verdadeiro

Visão

Reinventar a indústria do alumínio para um futuro sustentável

Valores

Agir com integridade
Trabalhar com excelência
Cuidar das pessoas
Liderar com coragem

Somos pioneiros e uma das líderes mundiais na mineração de bauxita, e produção de alumina e alumínio. No Brasil atuamos nas três etapas da cadeia do alumínio primário: **mineração, refino e redução**. A sustentabilidade é o nosso principal vetor de atuação, baseada nos pilares de meio ambiente, governança, pessoas e comunidades.

Nossa trajetória aqui está sendo construída desde 1965, com um modelo de negócio que prioriza a sustentabilidade, buscando o equilíbrio entre a extração de bauxita, as operações industriais, o meio ambiente, o desenvolvimento econômico e o compromisso e respeito com a qualidade de vida das pessoas.

As pessoas estão no centro da nossa estratégia, representada por um trabalho contínuo para reconhecê-las e valorizá-las. Isso porque acreditamos que seguir com nosso propósito de tornar potencial em progresso verdadeiro é possível por contarmos com o comprometimento de mais de 13 mil colaboradores, diretos e indiretos.

Desempenhamos papel fundamental no desenvolvimento econômico e social nas regiões em que atuamos, ao mesmo tempo em que contribuimos para um futuro mais sustentável. Para isso, investimos em projetos que permitam que a indústria do alumínio avance e as unidades operacionais sejam indutoras do desenvolvimento social, econômico e ambiental.

“NOSSO PROPÓSITO DE TRANSFORMAR POTENCIAL EM PROGRESSO VERDADEIRO MOVE O NOSSO TRABALHO EM TODOS OS LOCAIS E FRENTEIS EM QUE ATUAMOS”

Otavio Carvalheira,
Presidente da Alcoa Brasil

ONDE ESTAMOS

Nossa presença no Brasil está representada por três unidades produtivas, localizadas em **Poços de Caldas/MG**, a planta líder na implementação de novas tecnologias e onde fabricamos pó de alumínio, hidrato e aluminas não metalúrgicas (NMA); **São Luís/MA** para produção de alumina e alumínio; e **Juruti/PA** para mineração de bauxita.

Além das operações, temos três escritórios situados em **São Paulo/SP, Poços de Caldas/MG e Belém/PA**; e participação societária em quatro usinas hidrelétricas, localizadas em **Machadinho e Barra Grande, na divisa entre Rio Grande do Sul e Santa Catarina, Serra do Facão, na divisa entre Goiás e Minas Gerais e Estreito, na divisa entre Maranhão e Tocantins.**





Produtos fabricados em Poços de Caldas são base para diferentes setores

A partir das matérias-primas que produzimos em Poços de Caldas, auxiliamos o desenvolvimento de produtos em diferentes setores. O hidróxido de alumínio, por exemplo, é um insumo importante para o tratamento de água e quase metade da nossa produção é direcionada às empresas do segmento. Ele também deriva em espuma flexível poliuretano, que pode ser utilizada na fabricação de esponjas e colchões. Outra aplicação é voltada a retardar chamas e funcionar como um supressor de fumaça, que pode ser utilizado em bancos e revestimentos automotivos, carpetes e peças produzidas em borracha.

Já a alumina é base para a fabricação de cerâmicas técnicas, vidros e fibras de vidro com possíveis aplicações em peças de automóveis, garrafas e banheiras. Além disso, também resulta em artigos de polimento, cremes dentais e revestimentos cerâmicos.

Nas aplicações de metal, portas, janelas e fachadas são fabricadas a partir da utilização de tarugos. Já o pó de alumínio é utilizado para aplicações em diferentes segmentos, como a aluminotermia para o processo de fabricação do nióbio, refratários para a fabricação de vidros e área aeroespacial, além do setor de tintas, pigmentos e produtos químicos. Ainda contamos com lingotes e ligas, que são refundidos e moldados em diversas formações e aplicações para indústrias e mercados de vários setores.

Unidade Poços de Caldas

Unidade Poços de Caldas – MG

Fundada em 1965, a unidade de Poços de Caldas foi o primeiro empreendimento da Alcoa no Brasil.

A operação é a única da companhia no Brasil que fabrica **pó de alumínio hidrato e alumina não metalúrgica (NMA)** para os mercados nacional e global.

Atualmente também representa a menor emissão de carbono por tonelada de alumina produzida entre as refinarias da Alcoa no mundo, garantindo assim os índices de emissão da **EcoSource**, linha de produtos com baixa emissão de carbono.



Certificação ASI

Em 2022, a unidade de Poços de Caldas recebeu a certificação da **Aluminum Stewardship Initiative (ASI)** e as demais plantas operacionais passaram pelas auditorias de manutenção.

A **ASI** é uma organização global, sem fins lucrativos, de definição e certificação de padrões e normas. Ela trabalha para garantir a produção sustentável, o fornecimento e a administração do alumínio, seguindo uma abordagem completa da cadeia de valor, considerando temas importantes como as emissões de gases de efeito estufa, biodiversidade e direitos humanos.

Desta forma, os padrões ASI aplicam-se para toda a cadeia de suprimentos, desde a mineração até setores de downstream, que utilizem alumínio em seus produtos.



Vista da área de Químicos - Poços de Caldas

Consórcio Alumar - MA

Na região de São Luís, no Maranhão, operamos o Consórcio Alumar. Responsável pela produção de alumínio e alumina, a unidade emprega 10 mil pessoas com empregos diretos e indiretos. A Alcoa opera os ativos e detém 54% da refinaria e 60% da redução.

Em 2022, retomamos a produção de alumínio com o **religamento da Redução**, o que permitiu a criação de 2.500 novos postos de trabalho e firmamos contratos de compra de 100% da energia com lastro renovável (zero emissões de GEE no escopo 2 com base na escolha de compra). [Veja mais informações sobre o religamento em destaque sobre o tema na pág. 14.](#)



Consórcio Alumar

Unidade Juruti - PA

A unidade localizada em Juruti, situada no oeste do Pará, no coração da Amazônia, minera bauxita desde 2009. Alinhada ao modelo de mineração com sustentabilidade, a operação foi concebida para minimizar riscos e ao mesmo tempo respeitar os interesses da comunidade, desenvolvendo talentos e investindo na infraestrutura local e em projetos socioambientais.



Unidade Juruti

METAS E COMPROMISSOS GLOBAIS



Colaboradora - Juruti

METAS ESTRATÉGICAS GLOBAIS DE LONGO PRAZO

ODS



Meta

Alinhar a nossa meta de intensidade de emissões de GEE (escopo 1 e 2 associadas às nossas operações de refino e redução) com o caminho para descarbonização de 2°C, reduzindo a intensidade em 30% até 2025 e 50% até 2030 a partir de uma linha de base de 2015. Ambição de atingir emissões líquidas zero de GEE até 2050.

Progresso

Mudanças Climáticas

Redução de 25,1% a partir de 2015.



A partir de uma linha de base de 2015 de 3,79 m³ de água/ton Al, reduzir a intensidade do nosso uso total de água em locais com escassez de água em 5% até 2025 e em 10% até 2030.

Água

Redução de 5,3% a partir de 2015.



A partir de uma base de referência de 131,7 milhões de toneladas em 2015, reduzir os resíduos depositados em aterros em 15% até 2025 e em 25% até 2030.

Resíduos

Redução de 37,6% a partir de 2015.



A partir de uma linha de base de 53 m²/1.000 m²/k ton Al em 2015, reduzir em 15% as necessidades de resíduos de bauxita por tonelada métrica de alumina produzida até 2030.

Gestão de Barragens

Redução de 15,6% a partir de 2015.

ODS



Meta

Manter uma média global (considerando os últimos 5 anos) de uma razão 1:1 na relação de áreas impactadas e reabilitadas pelas atividades de mineração (excluindo infra-estrutura de longo prazo).

Zero fatalidades e ferimentos graves (lesões e doenças que ameacem ou alterem a vida).

Alcançar uma cultura mais inclusiva que reflita a diversidade das comunidades onde operamos.

Até ao final de 2022, implementar um sistema de gestão de desempenho social (SP360) em todas as localidades, incluindo a definição de métricas de desempenho e metas de longo prazo a serem alcançadas até 2025 e 2030.

Cada ícone dos ODS indicado aqui significa o alinhamento da Alcoa com um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Eles são um conjunto de 17 objetivos com indicadores específicos acordados pelos estados membros da ONU para alcançar o desenvolvimento sustentável e demonstram como as nossas ações contribuem para esforços mais amplos de sustentabilidade global.

Progresso

Reabilitação de Minas

Taxa de 0,82 para o período de 2018 a 2022.

Segurança e Saúde

Zero fatalidades e zero ferimentos graves em 2022.

Pessoas

Aumentamos de 17,17% para 18,48% a proporção de mulheres na nossa população total de funcionários. A percentagem de novas contratações de populações subrepresentadas foi de 51,26%.

Criação de Valor Compartilhado

Concluimos a implementação do SP360 em nossas operações de mineração no Brasil, definimos métricas de desempenho e identificamos uma meta de longo prazo. Até 2030, a Alcoa Corporation, por meio de suas operações e em colaboração com a Alcoa Foundation e o Instituto Alcoa, aumentará o desenvolvimento de competências em nossas comunidades anfitriãs, para melhor qualificar as pessoas para participarem de atividades econômicas.

DESTAQUES 2022 BRASIL

AMBIENTAL



29,59%

de **sucata de alumínio** reciclada em Poços de Caldas
(percentual em relação ao total de produção de tarugos)



100%

de energia renovável contratada com o **religamento da Redução na Alumar**



+ de 300

hectares de **áreas mineradas** reabilitadas (Poços e Juruti). Entre 2020 e 2021, reabilitamos uma área de 408 hectares.



Investimento de R\$ 1,3 bilhão

em **crescimento sustentável** nos últimos dois anos (2021/2022)

Juruti, Refinaria da Alumar e Poços de Caldas são certificadas pela ASI

SOCIAL



34%

das **posições estratégicas de liderança** são ocupadas por mulheres



23%

da **área operacional** são mulheres



85%

dos profissionais contratados pertencem a **grupos sub-representados**



62%

do total de colaboradores diretos são **peças pretas e pardas**



4,6%

do total de colaboradores são **peças com deficiência**

GOVERNANÇA



Nova área

de **Gestão de Riscos Não-Técnicos** criada em 2022



Alcoa

faz **due diligence** de Direitos Humanos



Lançamento de política de combate à

Violência Doméstica e Familiar

⊗ Zero fatalidades ou lesões graves

(com risco de morte, lesão ou doença que altera a vida)

📈 Programa Viva Vida

Programa de saúde, qualidade de vida e bem-estar para incentivo dos nossos colaboradores na adoção de **hábitos e estilos de vida mais saudáveis**.

Mais de **R\$ 25 milhões** em projetos socioambientais, considerando nossas plantas, **Instituto Alcoa e Alcoa Foundation**.

Em 2022, relançamos o **Viva Baby**, programa de apoio à maternidade e paternidade, que oferece acompanhamento integral dos(as) colaboradores(as) e seus dependentes durante os processos de **preconcepção, gestação, pós-parto, adoção e apoio emocional em situações de perdas gestacionais**. Esse acompanhamento periódico também se estende ao bebê durante o primeiro ano de vida.

RELIGAMENTO DA REDUÇÃO NA ALUMAR: um grande marco de 2022

Produção responsável de alumínio primário

O ano de 2022 marcou o retorno da produção de alumínio na Alumar. O religamento representou o investimento de R\$ 1 bilhão e permitiu a criação de **2.500 novos postos de trabalho**. Além disso, fruto do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, firmamos contratos de compra de **100% da energia com lastro renovável (zero emissões de GEE no escopo 2 com base na escolha de compra)**.

Em maio, demos início ao processo de produção de alumínio com o religamento das primeiras cubas.

A Redução compreende três linhas de produção, um complexo operacional de **710 cubas**, uma estrutura de ponta com uma produção realizada dentro dos padrões nacionais e internacionais de qualidade e segurança da companhia. A capacidade total da Redução representa um volume de 447 mil toneladas métricas de alumínio por ano (mtpa).



Redução - Unidade Alumar

O retorno da produção de alumínio na Alumar marca um novo momento para a nossa operação, para São Luís e para o Maranhão, reforçando o nosso compromisso em crescer junto com as pessoas, contribuindo para uma melhor qualidade de vida e para o futuro de milhares de famílias.

Nesta direção, contratamos mais de **1.000 colaboradores diretos, além de gerar 1.500 empregos indiretos**, ocupados por pessoas de comunidades vizinhas e de parcerias da Alumar com entidades de classe, seguindo nossa atuação de priorizarmos mão de obra e empresas locais.



Colaboradora -
Alumar

AVANÇOS EM REABILITAÇÃO DE ÁREAS MINERADAS

Nosso trabalho de mitigar riscos e impactos engloba processos de reabilitação de áreas mineradas, realizados há 40 anos. Investimos continuamente em técnicas que possam contribuir para a qualidade da reabilitação, trazendo menor impacto e mais responsabilidade.

Temos como premissa reabilitar as áreas logo após a retirada do minério. A área é reconformada, são implantados sistemas de drenagens e o solo rico em matéria orgânica é retornado. Em Juruti se utiliza a técnica de nucleação com posterior enriquecimento florestal para recomposição da floresta e em Poços adição de adubação, para permitir o plantio de culturas ou espécies nativas de acordo com as que estavam no local originalmente.

Em 2022, tivemos um total de **313 hectares de áreas mineradas recuperadas**, considerando Minas Gerais e Pará

Em 2022, tivemos uma reformulação da governança de reabilitação em Juruti com implementação de uma gerência técnica focada em operações florestais, com remodelação de controles e estratégias de planejamento de mina direcionadas para redução da supressão, otimização dos sistemas de drenagem e melhoria da qualidade/quantidade de áreas reabilitadas.

A integração com a comunidade e o meio ambiente é uma conexão presente na atividade de mineração.

Pioneiro no país, nosso método de nucleação foi premiado nacionalmente em 2013 por acelerar a reabilitação de áreas mineradas e contribuir para o desenvolvimento social e econômico de comunidades rurais da região de Juruti Velho.

O programa de reabilitação da unidade conta com a participação das comunidades na produção, venda e plantio das mudas, com orientação e apoio da Alcoa. De 2009 a 2020, foram cultivadas e plantadas mais de 500 mil mudas para reflorestamento nas áreas mineradas, gerando receita de mais de R\$ 2 milhões à comunidade.

Em 2022, foram cultivadas em torno de 120 mil mudas na unidade de Poços de Caldas (MG).

Poços de Caldas -
Cultivando a Mata Atlântica

SOCIAL

NOSSAS PESSOAS

A valorização das pessoas está no centro da nossa estratégia.

Nosso trabalho busca reconhecer continuamente as equipes e oferecer um ambiente seguro e saudável, em que os nossos Alcoanos e Alcoanas possam se sentir preparados (as) para desempenharem suas atividades. Em 2022, formamos um time de mais de **13 mil pessoas**, entre diretos e indiretos.



Action Poços - Conectar para multiplicar



COLABORADORES (DIRETOS E INDIRETOS)

+ de **13 mil**
pessoas

Juruti: 2.500

Alumar: 10.000

Poços de Caldas: 1.211

Colaboradores -
Brilha Alumar

GESTÃO E CUIDADO

Nossa prioridade em cuidar das pessoas se reflete em reconhecimentos importantes, como a conquista da certificação **Great Place to Work (GPTW)** pelo segundo ano consecutivo. Além de receber o selo GPTW, fomos destaque nos rankings Brasil, Indústria e nas três regiões onde atuamos.



Em 2022, a Alcoa foi considerada a **melhor empresa para se trabalhar** no Maranhão, a 3ª melhor em Minas Gerais e a 3ª melhor no Norte do país, além ser reconhecida como a 29ª melhor empresa do país e a 8ª melhor do setor da Indústria.

Como a 29ª melhor empresa de grande porte para se trabalhar no país, subimos de 85 para 88 na pontuação geral da pesquisa e de 63 para 74 no E-NPS, índice que mede o nível de lealdade dos colaboradores. Também fomos reconhecidos como a 8ª melhor de grande porte do setor industrial e nas localidades onde nossas operações estão presentes: sendo a **3ª melhor em Minas Gerais e a melhor empresa para se trabalhar no Maranhão**, ambas entre as empresas de grande porte, e a 3ª melhor da região Norte na categoria médio porte.



Prêmio GPTW

A **certificação GPTW** leva em conta a percepção dos colaboradores sobre a empresa, por meio de uma pesquisa, em dimensões como credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem. A avaliação para a conquista dos rankings, por sua vez, considerou dois critérios: a pontuação obtida na pesquisa com os colaboradores (75% de peso) e as práticas e políticas implementadas pela empresa para os colaboradores (25%). Em 2022, a pesquisa foi feita com mais de 4 mil empresas nas diversas regiões do país.

A Alcoa também foi selecionada como uma das **38 melhores empresas para a população LGBTI+ trabalhar pela Human Rights Campaign Foundation (HCR)**, em parceria com o Instituto Mais Diversidade e o Fórum de Empresas LGBTI+, e reconhecida como empresa destaque do setor de Mineração em pesquisa de Diversidade e Inclusão do **Instituto Ethos**.

Empresa Cidadã: Licença maternidade e paternidade

Por se tratar de uma Empresa Cidadã, proporcionamos a prorrogação da licença maternidade por mais **60 dias**, totalizando **180 dias** e, por mais **15 dias** para a licença paternidade, somando **20 dias**.



Técnicos químicos - Poços de Caldas
João Paulo Pedrilho, Amauri Teixeira e Denilson Fernando
(da esquerda para a direita)

SAÚDE E SEGURANÇA

Segurança é central na cultura Alcoa. Nossas operações são gerenciadas de modo a prevenir e mitigar potenciais riscos de fatalidade ou ferimentos graves. Este é o nosso objetivo mais fundamental. A estratégia de segurança prioriza a prevenção de fatalidades, gestão de riscos e liderança em segurança. Em 2022, nenhuma fatalidade de funcionários ou contratados ocorreu nos locais de trabalho.

Zero
fatalidades em 2022 e lesões graves (com risco de morte, lesão ou doença que altera a vida)

0,30
Taxa de incidentes registráveis em 2022*

19%
De redução na taxa de incidentes totais comparada ao ano anterior

*Taxa calculada pelo número de incidentes que resultaram em tratamento médico, restrição ao trabalho e/ou afastamento a cada 200 mil horas trabalhadas

SAÚDE E BEM-ESTAR: PROGRAMA VIVA VIDA

No Brasil, uma das ações que materializam o nosso cuidado é o **Viva Vida, programa de saúde, qualidade de vida e bem-estar para incentivo dos nossos colaboradores** na adoção de hábitos e estilos de vida mais saudáveis, com diversas iniciativas ao longo do ano.

Em 2022 relançamos o **Viva Baby**, programa que oferece acompanhamento integral dos (as) nossos (as) colaboradores (as) e seus dependentes durante os processos de concepção, gestação, pós-parto, adoção e apoio emocional em situações de perdas gestacionais. **Esse acompanhamento periódico também se estende ao bebê durante o primeiro ano de vida.**

A reestruturação do programa proporcionou melhor mapeamento dos riscos ocupacionais à saúde reprodutiva, refletindo diretamente na redução da taxa de absenteísmo e custos médicos. Além disso, **a qualidade de vida no trabalho e a satisfação das pessoas atendidas aumentaram durante**

o acompanhamento, indicando que o apoio social oferecido pelo programa promoveu e estreitou os laços entre a empresa e o (a) trabalhador (a). Nosso objetivo é **continuar estreitando a forma de participação em 2023.**

Mesmo que o público-alvo do programa seja pessoas em fase de concepção, gestação e adoção e os bebês menores de um ano, o canal de apoio também está aberto **a quem precisar de algum suporte relacionado à saúde materna e infantil.**

79 famílias foram atendidas no Viva Baby entre julho e dezembro de 2022

(das unidades operacionais de Alumar, Juruti e Poços de Caldas e escritório de São Paulo)



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Temos o compromisso de construir **ambientes inclusivos e proporcionar segurança psicológica para todas as pessoas**. Nosso trabalho de conscientização sobre diversidade e inclusão é parte da nossa estratégia global de negócios e da nossa cultura. Esse processo

acontece em todas as etapas do negócio, desde a definição de critérios para recrutamento e seleção, bem como programas de desenvolvimento e planos de carreira direcionados para pessoas de grupos sub-representados.

Com o objetivo de promover agendas internas e externas para valorizar a pluralidade, muitas de nossas ações acontecem por meio dos nossos **grupos de inclusão**. São eles:

De modo geral, **25% dos 3.526 colaboradores** contratados diretamente pela companhia são mulheres, sendo que **23%** delas estão em **áreas operacionais** e **48%** em **áreas administrativas**. Além disso, **34% das posições estratégicas de liderança são ocupadas por mulheres**.

	Mulheres em posições de liderança	Mulheres nas áreas operacionais
2019	19%	20%
2020	24%	19%
2021	28%	20%
2022	34%	23%



AWN: Rede de Mulheres da Alcoa

Criado há 20 anos, o grupo fornece inspiração, conscientização e conexões, a fim de promover e ampliar a inclusão de mulheres.



EAGLE: Alcoa pela igualdade LGBT+

Grupo para promover uma cultura inclusiva e acolhedora para a comunidade LGBTQIA+



AWARE: Alcoanos e Alcoanas trabalhando ativamente para a equidade étnico-racial

Grupo para promover justiça e inclusão étnico-racial, e aumentar o senso de pertencimento, representatividade em todos os níveis e eliminar vieses inconscientes.



ABLE: Alcoanos e Alcoanas indo além de expectativas limitantes

Lançado no Brasil em 2021, fomenta um ambiente de trabalho que promove a inclusão genuína das pessoas com deficiência e sensibiliza nossos colaboradores e colaboradoras sobre as necessidades e talentos únicos de cada indivíduo.

Metas Brasil

Mulheres: chegar a **35%** do total de colaboradores na área de operações e a **50%** em posições de liderança até 2030.

Étnico-racial (pessoas pretas e pardas): chegar a **65%** do total de colaboradores na área de operações e a **35%** em posições de liderança até 2030.

Em 2022, colocamos em prática os programas de desenvolvimento profissional e aceleração de carreira direcionados para os diferentes grupos. O **Enable** é voltado para pessoas com deficiência, o **Advance** para mulheres e o **Leap** para pessoas pretas e pardas. Em 2022 realizamos novas turmas dos programas para mulheres e pessoas pretas e pardas, além da primeira turma para pessoas com deficiência. Já em 2023 criamos um programa para **impulsionar a carreira de profissionais LGBTQIAP+**.

A **diversidade étnico-racial** já representa cerca de **60% do total de colaboradores**, o que equivale a um crescimento de 8 pontos percentuais em comparação com 2021. **E 4,6% são de pessoas com deficiência.**

Na Alumar (MA), realizamos um recrutamento afirmativo para a contratação de **50 mulheres**, e em seis meses, **12% delas foram promovidas**. Na unidade, também trabalhamos com o objetivo de qualificar e reter a presença feminina nas áreas operacionais da Redução, o que resultou na certificação para 50 profissionais que **concluíram o Programa de Formação de Mulheres na Operação**.



85% das contratações em 2022 foram de pessoas de grupos sub-representados

Equipe Alcoa

AÇÕES QUE CONSOLIDAM O NOSSO CAMINHO

Além dos grupos de inclusão e programas de aceleração de carreira para públicos sub-representados, contamos com parcerias estratégicas com instituições que trabalham com temas da agenda de Diversidade e Inclusão publicamente, como o **Movimento pela Equidade Racial (Mover)**, o **Movimento Mulher 360** e a **Rede Brasileira de Inclusão Social Corporativa (REIS)**. Também somos parte, desde 2021, do **Fórum de Empresas LGBTQIA+**.

Como forma de criar oportunidades de aprendizado, realizamos atividades mensais de letramento e educação sobre as principais datas do calendário por meio de fóruns, treinamentos e palestras.

Também lançamos nossa política de **combate à violência doméstica e familiar**. O objetivo é aumentar a conscientização sobre o tema, apoiar as (os) colaboradoras (es) que possam ser vítimas de violência doméstica e/ou familiar e garantir que todas (os) as (os) gestoras (es) possam ajudar e apoiar as (os) colaboradoras (es) quando necessário.

Segurança para ser quem você é

A Alcoa incentiva seus colaboradores a se engajarem com o trabalho de construir um ambiente respeitoso, igualitário e de pertencimento para todas as pessoas.

Giovanna Rossi - Refusão Metal



Belvania Santos - Alumar

DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Contratamos e desenvolvemos talentos nas regiões em que estamos presentes por meio de parcerias com universidades e outras instituições de ensino. Todos os programas de recrutamento, inclusive os de **Estágio e Trainee**, priorizam candidatos que moram nos estados onde atuamos: **Pará, Maranhão, Minas Gerais e São Paulo**. Além de tornar o ambiente de trabalho mais inclusivo, geramos emprego, renda e desenvolvimento regionalmente.

Até 2030, **A Alcoa Corporation**, por meio de suas operações e em colaboração com o **Alcoa Foundation e o Instituto Alcoa**, irá aumentar o desenvolvimento de competências em nossas comunidades anfitriãs, para qualificar a população.

CADEIA DE VALOR NA AGENDA DE DIVERSIDADE

Outra novidade de 2022 foi o **Aliança Alcoa**, projeto que cria um programa para desenvolvimento colaborativo sobre inclusão e diversidade com a participação de fornecedores e outros parceiros da nossa cadeia de suprimentos.



*Rogério dos Santos Leandro -
Refusão Poços de Caldas*

VOLUNTARIADO

O **Instituto Alcoa** desenvolve ações que contam com a participação efetiva dos colaboradores da companhia. A contribuição dos voluntários é o alicerce da atuação comunitária nas localidades onde a Alcoa está presente.

Em 2022

- ✓ **951** voluntários
- ✓ **3.804 horas** de voluntariado
- ✓ **38 organizações** beneficiadas com os programas de voluntariado do Instituto Alcoa, sendo 3 pelas ações de celebração de **70 anos da Alcoa Foundation**.



*ACTION Vitalina Rossi -
Poços de Caldas*

GESTÃO SOCIAL EM NOSSAS OPERAÇÕES

O **Sistema de Desempenho Social (SP360)** é o mecanismo que utilizamos para garantir que as políticas e padrões da Alcoa estejam em vigor em todas as localidades brasileiras. Nosso objetivo é apoiar o engajamento efetivo com as comunidades, gerenciar nossos riscos sociais e manter nossa licença social.

Em 2022, concluímos estudos sobre os principais fatores e interações sociais, culturais, ambientais e econômicos que moldam o dia a dia nas comunidades e formam a base pela qual nosso plano de gestão social é desenvolvido.

Também fortalecemos nosso mecanismo de reclamações, um processo de gestão para garantir que preocupações e problemas das comunidades e partes interessadas locais sejam geridos com eficiência.



ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS:

Compromisso local com as comunidades e investimento social

Promovemos voluntariamente iniciativas sociais para o fortalecimento da infraestrutura, mão de obra e negócios locais para realizar operações integradas com as comunidades. Isso porque acreditamos nas oportunidades geradas a partir da nossa presença, viabilizando a atividade econômica, além de criar práticas ambientais e programas sociais sustentáveis.

No Brasil, além do apoio realizado pelas unidades Alcoa, o investimento social é feito pelo **Instituto Alcoa** e pela **Alcoa Foundation**.

Para promover as transformações desejadas, o Instituto Alcoa tem como premissa atuar de forma conjunta, colaborativa e participativa, investindo em iniciativas que contribuem para a melhoria da educação pública e para a geração de trabalho e renda, causas estruturantes para a redução das desigualdades e desenvolvimento das comunidades. As iniciativas apoiadas pelo Instituto Alcoa têm potencial de beneficiar mais de **6 mil pessoas**.

A Alcoa Foundation tem como missão investir onde a Alcoa está presente, fazendo parcerias com as comunidades para atender às necessidades locais de maneira sustentável. Com uma estratégia que envolve doações corporativas e voluntariado por parte dos colaboradores, os esforços filantrópicos da organização contribuem para programas que protegem e preservam o meio ambiente, além de

promoverem o acesso igualitário à educação e oportunidades de desenvolvimento socioeconômico.

Como duas frentes importantes e que impulsionam transformações positivas, em 2022, direcionamos mais de **R\$ 25 milhões em projetos socioambientais, considerando nossas plantas, Instituto Alcoa e Alcoa Foundation**. Uma das formas de garantir a transparência dos investimentos nas comunidades é a realização periódica dos Painéis Comunitários, que acontecem a cada três anos. O mais atual foi programado para 2023 em Juruti. Além disso, o **Instituto Alcoa e a Alcoa Foundation** publicam, anualmente, seus Relatórios de Atividades detalhando as iniciativas e projetos apoiados.



PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS

Projeto Ingá

O projeto **Ingá - Indicadores de Sustentabilidade e Gestão na Amazônia** é coordenado pelo Instituto Juruti Sustentável (IJUS), com investimentos da Agência dos Estados Unidos para o Desenvolvimento Internacional (USAID/Brasil), da Plataforma Parceiros pela Amazônia (PPA), da Alcoa e do Instituto Alcoa. Em 2022, contou com parcerias do IEB (Instituto Internacional de Educação do Brasil), do Instituto Vitória Régia (IVR) e Alliance Bioversity International/CIAT.

O foco prioritário das ações do projeto é direcionado para três importantes regiões do município de Juruti, listadas abaixo, e para ações na área urbana da cidade.

- O projeto de **Assentamento Agroextrativista (PEAEX) do Curumucuri**, por meio da parceria com as organizações ACOGLEC – Associação das Comunidades da Gleba Curumucuri e a Cooperativa mista do Curumucuri;

- O **PEAEX Prudente Monte Sinai**, por meio da parceria com a Associação das Comunidades Prudente e Monte Sinai (ACOPRUMS);
- A **Área de Proteção Ambiental (APA) do Jará** em parceria com o conselho da Unidade de Conservação.

Desde o final de agosto de 2021, o projeto vem apoiando a formação de capital humano com o intuito de gerar autonomia da liderança do território, além da proteção de florestas nativas, conservação e restauração de áreas degradadas. A iniciativa tem ainda o objetivo de fortalecer o empreendedorismo local e estruturar o observatório de indicadores de desenvolvimento sustentável, com foco na Agenda 2030 de Desenvolvimento Sustentável, estabelecida pela Organização das Nações Unidas (ONU).

➔ **Saiba mais sobre as ações do projeto Ingá**



Mapa projeto Ingá

Apoio ao projeto TerPaz, Formação Profissional



Caminhão Projeto Carretas pela Paz

Entre nossos objetivos, buscamos aumentar a qualificação profissional e, conseqüentemente, as oportunidades para jovens e adultos. Para isso, no fim de 2021, investimos quase R\$ 8 milhões na aquisição de quatro carretas para o projeto “**Carretas pela Paz**”, que integra o **Programa Territórios pela Paz (TerPaz, Formação Profissional)** do Governo do Pará, onde está localizada uma das nossas operações.

As carretas são transformadas em pontos itinerantes de acesso à formação profissional tecnológica nas áreas de manutenção de refrigeração, construção civil, pedreiro e eletricista, informática, além de cursos nas áreas de saúde e gastronomia. Executado pela **Secretaria Estratégica de Articulação e Cidadania (Seac)**, o projeto também conta com a parceria da **Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Educação Superior, Profissional e Tecnológica (Sectet)**, que fica responsável pela frente profissionalizante, o que inclui a capacitação e a certificação dos alunos. Entre as ações realizadas ao longo de 2022 estão a turma de informática básica, estética e gastronomia em Mosqueiro.

Para a **Carreta de Informática**, o programa contou com a parceria da **Universidade Federal do Pará (UFPA)**, que ofereceu os cursos de **Informática Básica e Excel Avançado** para os moradores da região.



Alunos Projeto Carretas pela Paz

Fortalecimento da educação pública

Principal iniciativa do **Instituto Alcoa** voltada ao fortalecimento da educação pública em seus territórios de atuação, o **Programa Ecoa** é realizado em parceria com as Secretarias Municipais de Educação de Juruti, Poços de Caldas e São Luís, beneficiou 188 escolas públicas em 2022.

O programa conta com duas frentes de atuação para atender às principais demandas para melhoria da educação pública, sendo:

Ecoa Formação: frente focada em contribuir para a redução das desigualdades educacionais e garantir patamares superiores de qualidade de acesso, de permanência e de aprendizagem nas trajetórias dos estudantes das redes públicas dos três municípios atendidos pelo programa. As ações estão divididas entre formação e assessoria às equipes técnicas das secretarias municipais, formação de educadores em Língua Portuguesa e Matemática, e Avaliação Pedagógica, com disseminação de conteúdo e criação de tecnologia educacional para mobilizar a comunidade educativa.

Ecoa Gestão: atua junto às equipes das Secretarias Municipais de Educação e com os gestores escolares e coordenadores pedagógicos no apoio à implantação e monitoramento do Plano Estratégico e elaboração de Planos de Ação de gestão escolar nas unidades participantes.

O **Programa Ecoa** levou formação e assessoria para mais de 600 pessoas. Cerca de 150 educadores foram certificados com curso de extensão pela UNICID – Universidade da Cidade de São Paulo, na parceria firmada com o programa.

CEI Paulo Rodrigues Rosa - Poços de Caldas

RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

Nossa cultura prioriza o respeito aos direitos humanos e os interesses e costumes dos nossos colaboradores e das comunidades onde estão nossas operações.

Nossa política de **Direitos Humanos** estabelece diretrizes claras para os nossos colaboradores, parceiros e fornecedores, a fim de garantir que todas as atividades estejam em conformidade com as leis e padrões internacionais.

Periodicamente, realizamos uma diligência em direitos humanos com o objetivo de identificar riscos e impactos associados às operações da Alcoa no Brasil. O trabalho é realizado por uma consultoria externa com relatórios específicos para cada uma das operações. Os conteúdos das análises consideram a identificação de temas de direitos humanos relevantes para o Brasil e os correlacionam com sua presença e vulnerabilidades nas regiões onde as unidades operacionais estão localizadas. Além disso, há uma análise aprofundada

nos **processos, políticas e normas** que fazem parte da governança corporativa da companhia e se são aplicáveis à gestão de direitos humanos.

Em 2022, inclusive, começamos a implementar os **Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (Voluntary Principles on Security and Human Rights - VPSHR)** em nossas operações.

Para isso, a equipe global de segurança da Alcoa iniciou treinamentos sobre o **VPSHR** para nossas equipes de liderança, forças de segurança contratadas e de segurança pública em nossas áreas de operação brasileira. Ao identificarmos riscos e impactos em nossas localidades, criamos planos de ação para que as providências sejam tomadas.



Simulados de segurança - Alumar



RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES TRADICIONAIS

Nos relacionamos com **comunidades tradicionais próximas à nossa mina de Juruti**, situada no oeste do Pará, no coração da Amazônia, desde o início das operações em 2009.

Esse vínculo junto com as comunidades e autoridades resultou em um acordo para uso comum da terra entre comunidades e mineração, em fevereiro de 2018, firmado pela Alcoa, **Associação das Comunidades da Região do Juruti Velho (ACORJUVE)**, o **Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA)** e os **Ministérios Públicos Federal e Estadual**.

Nosso trabalho é guiado por nossa política global sobre povos indígenas, reforçando nossa preocupação, cuidado e respeito às histórias, culturas e aspirações de autodeterminação, ouvindo, respondendo e oferecendo suporte para atividades que sejam sustentáveis após o encerramento de nossas operações.

Continuamos avançando, seguindo o **Protocolo de Intenções** que assinamos em dezembro de 2021 com a **ACORJUVE** com o objetivo de melhorar as relações bilaterais, a confiança e o respeito mútuo.

Encontro Acorjurve

Gestão de riscos junto às comunidades

Aprimoramos continuamente nossos procedimentos para garantir uma operação segura com a realização de simulados de prevenção, mecanismos que reforçam as nossas relações com as comunidades, baseadas na transparência, respeito e diálogo.

Em Juruti, o sistema de disposição de resíduos da mina é composto por lagoas de resíduo e uma de lavagem, seguindo controles rigorosos de monitoramento previstos na legislação vigente. Acompanhado e auditado por especialistas externos e equipe técnica especializada interna, possuímos um plano de emergência com diversas atividades de monitoramento e mitigação para gerenciar riscos.

Em 2022, realizamos o primeiro simulado nível 3, que envolve evacuação da área, com a participação das comunidades. O processo foi realizado em parceria com a **Prefeitura, Defesa Civil Municipal e Estadual e Associações Comunitárias**. Inclusive, os moradores de Jauari e Capiranga foram treinados sobre como agir na possibilidade de um acidente com as lagoas. Nosso sistema é classificado como nível de risco baixo, considerando as características técnicas e estruturais, estado de conservação e procedimentos de segurança. De acordo com o critério ambiental, o resíduo que

produzimos e estocamos é classificado como inerte, ou seja, não é tóxico e não representa qualquer perigo ao meio ambiente.

Em Poços de Caldas, também realizamos simulado externo com a comunidade e, internamente, com os colaboradores. O simulado de emergência com a comunidade foi realizado em parceria com a Defesa Civil com o intuito de orientar os moradores do bairro Jardim Kennedy II sobre as medidas de segurança que devem ser adotadas em caso de rompimento das barragens. Durante o processo, aproveitamos para reforçar que realizamos monitoramento constante das Áreas de Resíduos de Bauxita (ARBs), informando que todas estão seguras e fora dos níveis de alerta ou emergência.

Já na Alumar, o simulado de nível 2 ocorreu em novembro de 2022 e envolveu moradores dos bairros de Mangue Seco, Pedrinhas e Maruaí, na Zona Industrial de São Luís. O treinamento simulou um incidente em uma Área de Resíduo de Bauxita (ARB) e contou com o apoio do **Corpo de Bombeiros, PRF, Polícia Militar, SAMU, SEMA, SEMCAS, SEMAM, e Centro de Controle de Zoonoses**, além da nossa equipe. Também nessa operação, as estruturas estão estáveis e seguras, ou seja, o treinamento é apenas um exercício preventivo para atender à legislação. Antes feitos apenas entre colaboradores como parte de um **Plano de Ação de Emergência (PAE)** da empresa, agora devem envolver

as comunidades próximas às instalações. Uma cultura de prevenção que está embasada em recorrência.

Os simulados de campo são uma forma de treinar a população para os procedimentos de segurança e também uma oportunidade de exercitar o trabalho conjunto das diferentes instituições envolvidas. O trabalho de divulgação do PAE e de sensibilização será permanente e os exercícios simulados ocorrerão todos os anos, como medida preventiva de segurança e de educação da comunidade.

Os planos de ação atendem a um dos principais objetivos da empresa: **a segurança das pessoas, entre colaboradores e moradores que residem no entorno das nossas operações.**



Simulados de segurança - Alumar

AMBIENTAL

Poços de Caldas

BIODIVERSIDADE

Estamos comprometidos com a conservação da biodiversidade e operamos de forma a minimizar nossos impactos ambientais e promover o uso sustentável do solo.

Temos uma política de biodiversidade e seguimos as normas internacionais para a sua proteção, incluindo o alinhamento com os **Princípios do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)**. Gerenciamos os riscos associados a partir de planos de ação de biodiversidade (BAP).

Em 2022, elaboramos e implementamos **planos de ação de biodiversidade em Poços de Caldas**, seguindo as outras duas unidades (Alumar e Juruti), que tiveram os seus planos elaborados em anos anteriores. Ambos estão sendo revisados em 2023.



Colaboradora - Poços de Caldas

Promover a educação ambiental

Nosso fomento à educação ambiental, à conservação da biodiversidade e ao desenvolvimento de pesquisas ocorrem a partir de parques ambientais em **Poços de Caldas e São Luís**.

O **Parque Ambiental de Poços de Caldas** conta com um viveiro com capacidade de produzir mais de **100 mil mudas de 70 espécies nativas de Mata Atlântica** por ano, utilizadas no processo de recuperação ambiental e doação à comunidade.

Já o **Parque Ambiental da Alumar**, em São Luís (MA), é um dos maiores parques naturais do país dentro das instalações de uma fábrica. Em 2022, o local

completou 26 anos e reabriu para visitas direcionadas à educação ambiental com **oficinas, atividades lúdicas, encontros, trilhas e palestras**, representando também um importante espaço de contato com a natureza para colaboradores, familiares e toda a comunidade.

Centro de Reabilitação de Animais Silvestres

Há três anos, Juruti possui um **Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS)**. A partir de 2022, o local passou a atender também animais resgatados nas áreas urbanas do município e na área de proteção do Lago Jará. Juntamente com a Prefeitura de Juruti, por meio da **Secretaria Municipal de Meio Ambiente (Semma)**, assinamos um Termo de Parceria expandindo os atendimentos do Centro. A secretaria fica responsável pelo processo de triagem e posterior encaminhamento à nossa unidade especializada.

O Centro de Reabilitação integra um sistema de gestão e conservação da fauna que conta com apoio permanente das campanhas de educação ambiental realizadas entre seus colaboradores e a comunidade local. A estrutura vai de ambulatório ao centro cirúrgico, o que pode ser considerado um diferencial para o atendimento aos animais.

Monitoramento para a biodiversidade



Globalmente, a **Alcoa Foundation** e a **IUCN (União Internacional para a Conservação da Natureza)** firmaram parceria para monitorar projetos de restauração de ecossistemas que podem aprimorar a biodiversidade e gerar benefícios para as comunidades em diferentes contextos ambientais e sociais.

No Brasil, fechamos parceria de cinco anos com a Universidade de São Paulo (USP) para avaliar como o monitoramento socioambiental deve ser estruturado de modo a identificar a eficácia da aplicação da hierarquia de mitigação, além de apoiar um sistema de governança e impactos sobre biodiversidade e serviços ecossistêmicos. São parcerias relevantes como essas que contribuem para a nossa meta de Perda Líquida Zero (No Net Loss).

Apa Jará

A partir do aporte da **Alcoa Foundation de R\$ 1,5 milhão para a APA Jará em 2018**, continuamos a fortalecer o desenvolvimento sustentável e a proteção ao bioma amazônico em 2022, período que apresentamos o **Plano de Manejo da APA Jará**, elaborado com a parceria entre a **Alcoa Foundation, o Instituto do Homem e do Meio Ambiente (Imazon) e a Prefeitura de Juruti**. A área atua para proteger o ecossistema presente em 5 mil hectares de floresta amazônica, entre várzea e igapós, igarapés e lagos.

O plano contempla ações projetadas entre 2022 e 2026. O objetivo é promover o uso sustentável dos recursos, a conservação do bioma e o bem-estar da população local. As estratégias para realizá-las estão divididas em programas de gestão da unidade; de pesquisas e monitoramento do ecossistema; de proteção e manejo dos recursos naturais; além de atividades de uso público como ecoturismo, visitação e lazer; e valorização da comunidade.

REABILITAÇÃO DE MINAS

Realizamos processos de reabilitação de áreas mineradas há 40 anos, investindo continuamente na hierarquia de mitigação e em técnicas que contribuem para a qualidade da reabilitação, tornando a atividade de mineração cada vez mais sustentável e responsável.

Número de hectares recuperados (Poços de Caldas e Juruti)

2019	2020	2021	2022
169	241	167	313



Lago Jará

➔ [Saiba mais sobre as ações da APA Jará](#)

Restaurando espaços: projeto Floresta de Bolso

Desde 2017 temos o projeto **Floresta de Bolso**, coordenado pela **Associação Poços Sustentável (APS)** e apoiado pela **Alcoa Foundation**. O objetivo é criar nichos de floresta que proporcionem mais conforto térmico à microrregião onde foram implantados, recriando uma paisagem mais orgânica e integrada ao ambiente urbano.

Também promovemos a alteração da percepção da importância das florestas nas comunidades e bairros, fomentando o cuidado com a natureza entre os estudantes e moradores, além proporcionar às pessoas todos os benefícios das árvores, como a melhor qualidade do ar.

A primeira **Floresta de Bolso** foi implementada no bairro de Santa Ângela, em Poços de Caldas (MG). O local se transformou em um importante espaço de lazer e prática de exercícios físicos, além de proporcionar um visual mais bonito para o bairro. O projeto também foi implementado em outras regiões de Poços de Caldas, contemplando escolas e universidades.

Em 2022, o projeto se estendeu e teve sua primeira edição em Andradas (MG), na Vila Graziani, com o plantio das primeiras **80 mudas de árvores nativas de Mata Atlântica**, além de mais **80 mudas plantadas na Associação Maria Cinderela**, localizada no bairro São José, em Poços de Caldas. Ao todo, o projeto conta com 2140 mudas plantadas entre 2017 e 2022, com o envolvimento de mais de 670 voluntários.



Floresta de Bolso - Andradas

GESTÃO DE RESÍDUOS DE BAUXITA

Seguimos nossa **Política Global de Barragens**, revisada em 2021, para garantir que as áreas de disposição cumpram nossos padrões e diretrizes internas, e o **Padrão Global da Indústria sobre Gestão de Rejeitos (GISTM)**, além das leis e regulamentos do Brasil.

O grande destaque de 2022 foi a conclusão da implantação do **Filtro Prensa na unidade de Poços de Caldas**. A primeira planta de filtração de resíduos de bauxita da Alcoa no Brasil elimina a necessidade de construção de novas barragens.

O Filtro Prensa é referência para a indústria de alumínio internacional e transforma o resíduo úmido do refino da bauxita em um material compacto, com umidade semelhante à encontrada no solo, o que facilita o armazenamento em pilhas de disposição a seco e aumenta a segurança da operação.

A água da filtração é direcionada de volta ao processo produtivo para ser reutilizada, por meio de um circuito fechado e o resíduo seco é transportado em caminhões

Quantidade de resíduos dispostos em aterro mil(t)

2019	2020	2021	2022
1240	659	2.778*	3.476**

* O aumento observado em 2021 refere-se à Alumar, que destinou um volume de material acumulado de resíduos gerados na construção de Áreas de Resíduos de Bauxita (ARBs).
 ** Aumento na quantidade em função da inclusão de resíduos de construção civil que não estavam sendo reportados pela unidade como destinação para aterro (2021 – Alumar e 2022 – Juruti).

e descarregado em uma nova área de disposição, onde será compactado, evitando assim a disposição em barragens.

Essa mudança de tecnologia possibilita também o **avanço em estudos para reutilização do resíduo**. Esse trabalho vem sendo conduzido com a indústria cimenteira para avaliação das oportunidades de reuso dentro do processo produtivo do cimento e de outras cadeias em estudo.

Com essa mudança impulsionamos o conceito de economia circular e o desenvolvimento de produtos secundários a partir de resíduos, o que evita a destinação dos resíduos para aterros.



Economia circular

No decorrer da nossa trajetória, somos ainda reconhecidos pela destinação adequada das cinzas leves como um subproduto da **Refinaria na Alumar**.

Reforçamos nossa prática seguindo conceitos da economia circular, o que nos leva a buscar interessados na utilização do nosso material. Este movimento encontrou na indústria cimenteira um grande potencial para a reciclagem das cinzas, tornando-as uma alternativa ao uso de recursos naturais e que também contribui para a redução da emissão de CO₂ na fabricação de cimento, aspectos que também estão alinhados com a nossa estratégia de sustentabilidade.

Em 2022 foram vendidas mais de **80.000 toneladas** dos 3 tipos de cinzas (A, B e C) para aplicação na indústria cimenteira.

Reciclagem do alumínio

O alumínio é um material crucial para um futuro mais sustentável. A leveza, durabilidade e reciclabilidade são aspectos que servem para serem aplicados em diferentes produtos, desde uma embalagem e aparelhos eletrônicos a veículos, edifícios e estrutura de energia.

Em 2022, nossa unidade de Poços de Caldas utilizou, mensalmente, cerca de **30% de conteúdo reciclado** na produção do volume total de tarugos. O percentual de sucata refundida é um indicador acompanhado diariamente, assim como as quantidades de cada tipo de material utilizado por meio de um planejamento de produção.

Nossa equipe comercial trabalha juntamente com a equipe técnica para identificar as melhores oportunidades para o aumento desse consumo. Globalmente, disponibilizamos a linha **Sustana**, solução completa de produtos com baixa emissão de carbono. A linha conta com o **EcoDura**, produto com 50% de conteúdo reciclado.

Acreditamos que o aumento da quantidade de refusão de sucata de alumínio tem sido uma oportunidade de alinhar critérios da economia circular com a redução de custos de produção, além de alinhar-se com o plano

estratégico da Alcoa em reduzir as emissões dos **Gases de Efeito Estufa (GEE)**, proporcionando uma economia de energia de **95%** se comparada com a energia gasta na produção do alumínio primário.

Ademais, para cada tonelada de alumínio reciclado é possível reduzir, em média, **16 toneladas de emissões de GEE**. A reciclagem proporciona também a redução da quantidade de minério que é extraída da natureza e de insumos utilizados no processo produtivo do alumínio primário. Além disso, gera emprego e renda para milhares de famílias brasileiras de catadores de sucata. Neste sentido, a utilização da sucata de alumínio traz ganhos sociais, ambientais e econômicos para nossas operações.

Reciclagem de sucata de alumínio

(percentual em relação ao total de produção de tarugos)

2019	2020	2021	2022
31%	29%	19%	30%



Pilhas de Alumínio - Alumar

DESCARBONIZAÇÃO

A descarbonização da nossa cadeia de valor está entre os nossos compromissos. Temos a ambição de alcançar **emissões líquidas zero de gases de efeito estufa (GEE) até 2050** em nossas operações globais, incluindo emissões dos escopos 1 e 2 (das operações de Refinaria e Redução), além de reduzir a intensidade das emissões de **GEE em 30% até 2025 e 50% até 2030**.

Um dos destaques de 2022 foi o retorno da produção de alumínio na Alumar. O religamento permitiu a criação de **2.500 novos postos de trabalho** e possibilitou firmarmos contratos de compra de energia com lastro 100% renovável (zero emissões de GEE no escopo 2 com base na escolha de compra).

Já tínhamos substituído o uso do diesel nos fornos de cozimento de anodos pelo Flex Gás na unidade, com menor emissão de gases de efeito estufa, representando uma diminuição de aproximadamente 30% nas emissões.

Outra frente rumo à descarbonização está representada em Poços de Caldas. Atualmente, a unidade possui a **menor emissão de carbono por tonelada de alumina produzida entre as refinarias da Alcoa no mundo**, garantindo assim os índices de emissão da Sustana EcoSource, linha de produtos com baixa emissão de carbono da Alcoa.

Intensidade de emissões de GEE (Refinarias) em toneladas de CO₂eq por tonelada de alumina (média regional - Alumar e Poços)

2019	2020	2021	2022
0,52	0,53	0,53	0,50



RECURSOS HÍDRICOS

A água é um dos recursos mais importantes em nossas operações, sendo usado para **processamento de minério, redução, supressão de poeira e usos potáveis**. Estamos comprometidos com o uso eficiente, considerando a relevância estratégica e sustentável para os nossos negócios.

Em 2022, revisamos nossa avaliação de risco hídrico em todas as operações, seguindo diretrizes como a **Política de Gestão da Água**, que é baseada por nosso **Padrão de Gerenciamento de Água e Efluentes**, alinhado com os princípios do **ICMM** sobre Gestão da Água.

Investimos em soluções que aprimoram o nosso processo produtivo, ao mesmo tempo em que otimizamos o uso da água, com o objetivo de gerar menos impacto para o meio ambiente e às comunidades do entorno das nossas operações.

Além disso, o **International Aluminum Institute (IAI)** e universidades nacionais têm sido nosso suporte para as discussões técnicas e entendimento das barreiras tecnológicas para a redução do consumo em maior escala.



Filtro Prensa - Poços de Caldas

Gestão de recursos

Em nossa atuação, também consideramos primordial o reaproveitamento da água. Todas as operações possuem balanço hídrico padronizado, seguindo a metodologia **Water Accounting Framework (WAF)**, além de buscar alternativas para o incremento de recirculação em seu processo.

Entre as iniciativas relevantes de reaproveitamento realizadas em nossa trajetória, na Alumar reduzimos a captação de água subterrânea a partir da reutilização do efluente proveniente de uma cervejaria próxima, reduzindo a pegada hídrica da unidade e os impactos decorrentes do descarte de efluentes da cervejaria por meio da reutilização dos efluentes que eram anteriormente descartados.

Esses esforços, somados com a reutilização de 100% do efluente em sanitário gerado nesta planta; o bombeamento da água de drenagem das áreas de resíduos de bauxita até a refinaria para a reutilização nos sistemas de resfriamento e o armazenamento de água da chuva coletada em áreas de resíduo de bauxita, lagos operacionais e um lago de água bruta para reutilização na estação seca, foram reconhecidos pelo **Prêmio Interno de Excelência EHS** em 2021.

Essas iniciativas culminaram na redução do uso de água doce (freshwater) de aproximadamente 30% ao longo dos anos (2019-2022), o que também culminou na redução com custos de tratamento de água.

➤ Saiba mais sobre o reuso de água

	Intensidade do uso total de água nas refinarias (m ³ /ton)	Intensidade do uso total de água em Juruti (m ³ /ton)
2019	0,52	1,07
2020	0,54	0,97
2021	0,59	0,80
2022	0,54	1,20



Colaboradores - Juruti

GOVERNANÇA

Nossa prioridade são as pessoas, por isso, **construímos relações baseadas na transparência, respeito e diálogo com todos os nossos públicos.** Sejam com nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e comunidades que estão localizadas nas regiões onde atuamos. Essa conduta reflete o nosso compromisso de respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações.

Contamos com um programa global para **coordenar, implementar e monitorar o cumprimento de valores,**

normas e regulamentos, políticas e procedimentos obrigatórios em toda a empresa. Nosso **Código de Conduta Empresarial** descreve a responsabilidade da companhia e de seus colaboradores com os integrantes da própria empresa, com nossos parceiros mundiais e com as nossas comunidades.

Nossa governança corporativa também se baseia na **transparência de informações, responsabilidade corporativa e combate a todas as formas de corrupção.**

Em 2022, 360 colaboradores da Alcoa Brasil participaram do treinamento anual anticorrupção

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossas diretrizes e a realização de um trabalho coeso são representados por uma boa governança corporativa, que é essencial para gerar bons negócios. Neste sentido, trabalhamos globalmente para gerenciar nossos riscos e manter um alto padrão de ética e transparência com o objetivo de atender às expectativas de conformidade nos diferentes locais onde estão nossas operações.

Em 2022, avançamos em nossa estrutura de governança corporativa e criamos a área de **Gestão de Riscos Não-Técnicos**. O objetivo foi implementar um sistema multidisciplinar de gestão e controle de riscos por meio de comitês locais, regionais e um fórum nacional, integrando o operacional ao estratégico. Com ferramentas de gestão, visamos mapear continuamente os riscos e, sequencialmente, elaborar planos de ação para eles.

Colaboradores Alcoa -
Poços de Caldas

Gestão de Riscos Não-Técnicos

Em 2022, avançamos em nossa estrutura de governança corporativa e criamos a **área de Gestão de Riscos Não-Técnicos**. O objetivo foi implementar um sistema multidisciplinar de gestão e controle de riscos por meio de comitês locais, regionais e um fórum nacional, integrando do nível operacional ao estratégico.

Com ferramentas de gestão, visamos mapear continuamente os riscos e, sequencialmente, elaborar planos de ação para eles. Os riscos podem estar relacionados a questões **socioeconômicas, ambientais, reputacionais e regulatórias**. Deste modo, os processos de controle gerenciais buscam mitigar riscos relacionados às áreas de **Licenciamento e Compliance Ambiental; Biodiversidade, Mudanças Climáticas e Economia Circular; Comunicação; Relações Governamentais; Investimentos Sociais; Gestão Social e Superficiais e Segurança**.

Consideramos as diretrizes socioambientais para avançar em direção à nossa premissa de reinventar a indústria do alumínio para um futuro sustentável.



Colaboradora - Juruti

NÚMEROS PRODUÇÃO

Produção de **alumínio, alumina e bauxita** da Alcoa no Brasil

Alumínio (mil toneladas)	Alumina (milhões de toneladas)	Bauxita (milhões de toneladas base seco)
41,9 em 2019	2,2 em 2019	8,4 em 2019
38,7 em 2020	2,1 em 2020	6,5 em 2020
42,3 em 2021	2,2 em 2021	6,4 em 2021
75,8 em 2022	2,2 em 2022	6,1 em 2022

RECEITA FINANCEIRA 2022

As operações da Alcoa no Brasil fecharam o ano de 2022 com receita líquida de **R\$ 3.882 bilhões** e aumento da produção de alumínio em 44% (em toneladas, comparado a 2021).



Colaborador - Unidade Juruti



Colaborador - Juruti

SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e cumpre os princípios de contexto (equilíbrio), completude, materialidade e inclusão de stakeholders.

Seu conteúdo foi estabelecido priorizando temas relevantes para a Alcoa com

o **objetivo de compartilhar informações** de maior interesse dos públicos da empresa (stakeholders).

Dúvidas, comentários e sugestões podem ser enviados para **PFA_Comunicacao@alcoa.com**

CRÉDITOS

Coordenação do Relatório de Sustentabilidade 2022

Michelle Shayo – Diretora de Relações Governamentais e Comunicação

Fabio Costa – Coordenador de Relações Comunitárias e Comunicação

Isabella Ferragut – Estagiária de Relações Governamentais e Comunicação

Produção de conteúdo, edição, projeto gráfico e design

Beon ESG

beonesg.com

Fotos

Alcoa – Divulgação e banco de imagens



