



Performance  
ASG 2023





# Sumário

☰ Menu Principal

Todos os menus deste relatório são navegáveis, basta clicar.



## Apresentação 3

- 4 Destaques
- 5 Sobre este relatório

## Mensagem da Administração 6

- 7 Mensagem do Presidente

## Sobre a Alcoa Brasil 8

- 9 Sobre a Alcoa Brasil
- 11 Locais de Atuação

## Sustentabilidade na Estratégia de Negócios 15

- 16 Compromissos e metas globais de sustentabilidade
- 17 Reconhecimentos

## Governança e Gestão de Riscos 18

- 20 Ética e Integridade
- 20 Aluminium Stewardship Initiative – ASI

## Social 21

- 22 Gestão de Impacto Social
- 23 Direitos Humanos
- 24 International Council on Mining and Metals – ICMM
- 25 Investimento Comunitário e Desenvolvimento
- 28 Alcoa Foundation
- 28 Instituto Alcoa
- 30 Gestão de colaboradores
- 33 Saúde e Segurança Operacional

## Ambiental 35

- 36 Gestão Climática
- 37 Biodiversidade
- 39 Gestão de Resíduos
- 39 Recursos Hídricos
- 40 Plano de fechamento de mina

## Desempenho Econômico 41

## Créditos 43

# Apresentação

☰ Menu Principal

Mensagem da Administração

Sobre a Alcoa Brasil

Sustentabilidade na Estratégia de Negócios

Governança e Gestão de Riscos

Social

Ambiental

Desempenho Econômico

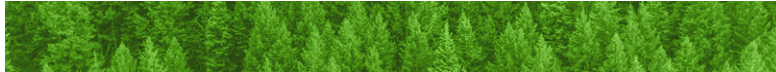
Créditos



4 Destaques  
5 Sobre este relatório

# Destaques

## Ambiental



### 30%

de sucata de alumínio reciclada (Poços de Caldas)

### Alumina Ecosource

baixa emissão de carbono (Poços de Caldas e Alumar)

### + 456

hectares de áreas reabilitadas (Poços de Caldas e Juruti)

### + 64.000

mudas plantadas em áreas reabilitadas (Juruti)

## Social



### Zero

**fatalidades**

Eleita como **uma das melhores empresas** para profissionais LGBTI+, pelo Human Rights Campaign em seu segundo ano consecutivo

### 34%

de mulheres em posições de liderança na companhia

Lançamento da primeira turma do programa de desenvolvimento e aceleração de carreira para profissionais LGBTI+, o **Blend**

### 30%

de pessoas pretas e pardas em posições de liderança na companhia

**Mais de R\$48 milhões** investidos nas comunidades em obrigações, compromissos e iniciativas voluntárias da Alcoa, Alcoa Foundation e Instituto Alcoa

**Great Place to Work (GPTW)**

– Reconhecida com o selo de uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil

**Mais de R\$10 milhões** investidos pela Alcoa Foundation e Instituto Alcoa

**Mais de 10.000 pessoas** potencialmente beneficiadas pelas ações de voluntariado e investimento social do Instituto Alcoa e Alcoa Foundation

## Governança



### Aprimoramento

na gestão da sustentabilidade da Alcoa Brasil

### 3

localidades da Alcoa Brasil certificadas no *Aluminium Stewardship Initiative (ASI)*

### Primeiro

relatório ao Relatório Social e Econômico do *International Council on Mining and Metals (ICMM)*

# Sobre o Relatório

**Este relatório** cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e cumpre os princípios de exatidão, equilíbrio, clareza, comparabilidade, completude, contexto de sustentabilidade, tempestividade e verificabilidade.

Seu conteúdo foi estabelecido priorizando temas relevantes para a Alcoa com o objetivo de compartilhar informações de maior interesse dos públicos da empresa (*stakeholders*). Os conteúdos presentes neste documento refletem a atuação ASG (ambiental, social e governança) da Alcoa no ano de 2023, por meio de projetos e ações com diretrizes globais adaptadas localmente.

Mais informações sobre nossas políticas, processos e outras informações importantes podem ser encontradas em nosso site [www.alcoa.com/brasil/pt](http://www.alcoa.com/brasil/pt), Relatório de Sustentabilidade Alcoa Global (**Alcoa 2023 Sustainability Report**) e Relatório de Atividades do Instituto Alcoa [relatorio-IA-2023.pdf \(alcoa.com\)](#).



# Mensagem da Administração

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Sobre a Alcoa Brasil](#)

[Sustentabilidade na Estratégia de Negócios](#)

[Governança e Gestão de Riscos](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho Econômico](#)

[Créditos](#)

# Mensagem do Presidente

**É com grande satisfação** que apresento os resultados da Performance ASG da Alcoa Brasil referentes ao ano de 2023. O resultado desse relatório reflete a ambição de todos Alcoanos e Alcoanas em buscar sempre melhorar nossos compromissos, nossos resultados e nossa gestão. Mesmo chegando a Alcoa somente em 2024, tenho orgulho de ver a dedicação do time em transformar o nosso setor. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade social e a sustentabilidade, pilares fundamentais da nossa atuação em todas as regiões onde operamos.

Em 2023, reafirmamos nossa dedicação às práticas de gestão de impacto para promoção do desenvolvimento socioeconômico das comunidades. A Alcoa cultiva o relacionamento e fortalece o engajamento com as comunidades, investindo mais de R\$48 milhões de reais em obrigações, compromissos e investimentos sociais e ambientais voluntários da Alcoa, Instituto Alcoa e Alcoa Foundation. Foram mais de 900 voluntários contribuindo em 46 iniciativas do Instituto

Alcoa, como os programas ACTION e Vamos, demonstrando o papel fundamental dos nossos funcionários(as).

Nosso compromisso social se traduz em ações concretas. Em 2023, 83% das contratações foram de pessoas pertencentes a grupos sub-representados, refletindo nossos esforços para promover a diversidade e inclusão em todos os níveis da organização. Com 34% de mulheres em posições de liderança, número acima da média brasileira no setor industrial, seguimos ampliando o espaço para vozes diversas, que são essenciais para a inovação e a construção de um ambiente corporativo mais equitativo.

Nosso cuidado também é grande quando se trata de progressos relacionados ao meio ambiente. Avançamos em iniciativas associadas à produção de alumina com baixa emissão de carbono, alcançando índices de intensidade de emissão de CO<sub>2</sub> dentro dos padrões da família Sustana (**Alcoa – Sustana**) para a Alumina EcoSource em Poços de Caldas e na refinaria da Alumar (intensidade de emissões < 0,6 ton CO<sub>2</sub>/tonAl).

No que tange à reabilitação de minas, mantivemos nosso compromisso com a recuperação ambiental, reabilitando 456 hectares de áreas mineradas nas operações de Juruti e Poços de Caldas. Mantivemos programas e iniciativas nos parques ambientais de Poços de Caldas e Alumar. Em Poços, recebemos, apenas em 2023, mais de 2.000 visitantes e doamos 27 mil mudas à comunidade.

Aprimoramos nossas práticas de sustentabilidade com uma gestão integrada de iniciativas, indicadores e planos de ação.

Convido a todos a lerem este relatório, que oferece uma visão abrangente sobre nossos progressos e desafios. A jornada rumo à sustentabilidade é contínua, e temos a responsabilidade de avançar juntos, com compromisso e integridade.

Agradeço a todos os funcionários, empresas terceiras, parceiros e comunidades pelo apoio e pela confiança na Alcoa Brasil. Boa leitura!

**Daniel Santos**  
Presidente da Alcoa Brasil



# Sobre a Alcoa Brasil

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Sustentabilidade na Estratégia de Negócios](#)

[Governança e Gestão de Riscos](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho Econômico](#)

[Créditos](#)



**A Alcoa** atua no Brasil desde 1965, construindo uma cadeia completa do alumínio, desde a mineração da bauxita, passando pelo refino da alumina, até a produção de alumínio, sempre com um foco em desenvolvimento compartilhado e sustentável.

Somos referência no ciclo do alumínio globalmente. No Brasil, operamos em todas as três etapas da cadeia primária, abrangendo mineração, refino e redução. No consórcio Alumar, localizado em São Luís (Maranhão), produzimos alumina e alumínio. Em Poços de Caldas (Minas Gerais), nossa planta é modelo na implementação de novas tecnologias, e nela produzimos pó de alumínio, hidrato e aluminas não metalúrgicas (NMA). Em Juruti (Pará), mineramos a bauxita.

A geração de valor e o desenvolvimento compartilhado são os fundamentos de nossas atividades, alicerçados nos pilares de impacto social nas comunidades, proteção ambiental, eficiência operacional, performance econômica e governança robusta.

Com mais de 14.000 colaboradores diretos e indiretos no Brasil, contamos com uma equipe comprometida em promover nossos valores por meio das operações e da participação em ações de ASG, além das iniciativas do Instituto Alcoa. Valorizamos o empenho das nossas pessoas, estimulando um ambiente colaborativo, diverso e inclusivo.

Por meio de uma estreita colaboração, apoiamos o desenvolvimento de nossas comunidades agora e no futuro. Contamos com recursos adicionais do Instituto Alcoa e da Alcoa Foundation, organizações sem fins lucrativos que promovem o desenvolvimento sustentável fornecendo subsídios para instituições alinhadas com suas respectivas áreas de atuação.

O Instituto Alcoa atua desde 1990 com o propósito de transformar coletivamente os territórios em que a companhia está presente, a fim de torná-los mais inclusivos e menos desiguais. Para isso, promove iniciativas em educação e geração de trabalho e renda,

fatores estruturantes para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa, além de incentivar a participação social e o diálogo em busca de mobilização para o engajamento. Sua atuação se conecta às políticas públicas e agendas de interesses globais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Fundada em 1952, a Alcoa Foundation colabora com organizações sem fins lucrativos em todo o mundo para ser uma catalisadora para impacto positivo, investindo em projetos que promovam resultados sociais, ambientais e econômicos sustentáveis, com prioridade nas regiões onde a companhia opera.



## Propósito

*Transformar potencial em progresso verdadeiro*

## Visão

*Reinventar a indústria do alumínio para um futuro sustentável*

## Valores

*Agir com integridade*

*Trabalhar com excelência*

*Cuidar das pessoas*

*Liderar com coragem*



# Locais de Atuação

A nossa operação no Brasil está concentrada em três unidades produtivas, localizadas em Poços de Caldas (MG), São Luís (MA) e Juruti (PA). Além dessas operações, temos três escritórios, situados em São Paulo (SP), Poços de Caldas (MG), e Belém (PA). Também possuímos participação societária em quatro usinas hidrelétricas, localizadas em Machadinho e Barra Grande, na divisa entre Rio Grande do Sul e Santa Catarina; e Serra do Facão, na fronteira entre Goiás e Minas Gerais; e Estreito, na divisa entre Maranhão e Tocantins.





## Poços de Caldas, Minas Gerais

- » Unidades de negócios de Mineração, Refinaria, Químicos, Refusão e Fábrica de Pó de Alumínio
- » Mais de 1.400 colaboradores
- » A unidade foca em pesquisa, desenvolvimento e aplicações que têm o potencial de transformar a indústria do alumínio
- » Dedicada à produção de alumina, lingotes, tarugos e pó de alumínio, a planta destina produtos para o mercado nacional e global
- » Certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ASI (Aluminum Stewardship Initiative)
- » Uso de caldeiras elétricas, diminuindo significativamente as emissões locais
- » A unidade possui contratos de compra de energia com lastro 100% renovável, reforçando o compromisso da empresa com práticas sustentáveis
- » Projeto Floresta de Bolso, promovendo educação ambiental e reflorestamento urbano

Saiba mais sobre a nossa operação em **Poços de Caldas**

## São Luís, Maranhão

- » O Consórcio Alumar, composto por Alcoa, South32 e Rio Tinto, é um dos maiores complexos industriais de alumínio do Brasil, com Refinaria, Redução e Porto desempenham um papel estratégico na produção de alumina e alumínio da Alcoa
- » Mais de 10 mil colaboradores
- » Fabrica Alumina (SGA) com baixa emissão de carbono, dentro dos padrões do Sustana EcoSource
- » A unidade possui contratos de compra de energia com lastro 100% renovável (share Alcoa), reforçando o compromisso da empresa com práticas sustentáveis
- » Certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ASI (Aluminium Stewardship Initiative)
- » Todas as empresas membros do Consórcio praticam ações com comunidades que estão transformando a realidade local
- » Parque Ambiental da Alumar é um dos maiores parques de preservação voluntária dentro das instalações de uma fábrica no país, contando com +2.000 hectares de áreas preservadas.

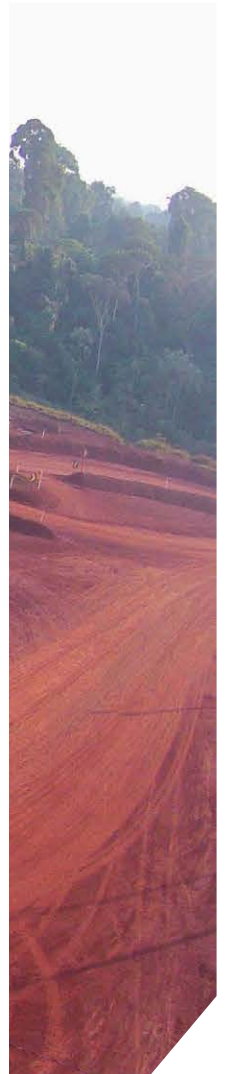
Saiba mais sobre a nossa operação em **São Luís**





## Juruti, Pará

- » Extração de minério de bauxita, fundamental para a cadeia de produção de alumínio.
- » Mais de 2.700 colaboradores
- » Certificações ISO 9001, 14001, ISO 45001 e ASI (Aluminum Stewardship Initiative)
- » Implementação de melhorias no Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), incluindo a criação de um Comitê multidisciplinar para otimizar processos, o que resultou na recuperação de mais de 400 hectares.
- » O Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), referência no Pará para o setor de mineração, opera 24 horas por dia.



Saiba mais sobre a nossa operação em **Juruti**

# Sustentabilidade na Estratégia de Negócios

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Sobre a Alcoa Brasil](#)

[Governança e Gestão de Riscos](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho Econômico](#)

[Créditos](#)

16 Compromissos e metas  
globais de sustentabilidade  
17 Reconhecimentos

# Compromissos e metas globais de sustentabilidade

A **tabela a seguir** reflete nosso compromisso em promover práticas responsáveis em todas as operações ao redor do mundo. Esses compromissos e metas são definidos em âmbito global, sem estratificação por região, garantindo uma abordagem integrada e consistente que orienta nossos esforços para alcançar um impacto positivo em toda a cadeia de valor e nas comunidades onde atuamos.

ODS	META	PROGRESSO*
	Zero fatalidades e lesões graves (lesões e doenças que ameaçam a vida ou alteram significativamente a saúde).	Zero fatalidades; duas lesões graves em 2023. No Brasil, zero fatalidades e uma lesão grave.
	Até 2030, em colaboração com a Alcoa Foundation e o Instituto Alcoa, implementar programas de investimento social especialmente projetados para o desenvolvimento de habilidades nas comunidades anfitriãs, em todas as nossas localidades operacionais.	Os fundos beneficiaram 81 programas e 15.995 participantes em 2023. No Brasil, mais de 9.773 pessoas foram beneficiadas nestas iniciativas.
	Implementar um sistema de gestão de desempenho social (SP360) em todas as localidades, incluindo a definição de métricas de desempenho e metas de longo prazo a serem alcançadas até 2025 e 2030.	Implementação do sistema em todas as localidades ao redor do mundo. Todas as localidades no Brasil com sistema 80% implementado.
	Alcançar uma cultura mais inclusiva que reflita a diversidade das comunidades onde operamos.	A porcentagem de novas contratações provenientes de populações sub-representadas foi de 44%. No Brasil, 83% das contratações foram de pessoas pertencentes a grupos sub-representados.
	Alinhar nossas metas de redução de emissões de GEE (Escopo 1 e 2) com o caminho "bem abaixo de 2°C"; reduzindo a intensidade das emissões de GEE em 30% até 2025 e 50% até 2030, com base em 7,1 mt CO <sub>2</sub> e/mt Al de 2015. Ambição de alcançar emissões líquidas zero de GEE até 2050.	Redução de 27% em relação a 2015.
	Com base em 2015, com 53 m <sup>2</sup> /kmt de alumina, reduzir em 15% até 2030 os requisitos de uso de terras para resíduo de bauxita por tonelada métrica de alumina produzida.	Redução de 16% em relação a 2015.
	Manter um índice anual corporativo de 1:1 ou melhor para a reabilitação de minas em relação à área perturbada pela mineração.	Relação de 1,31:1 para 2023.
	Com base em 2015, com 131,7 mt, reduzir os resíduos enviados para aterros em 15% até 2025 e 25% até 2030.	Redução de 23% em relação a 2015.
	Com base em 2015, com 3,79 m <sup>3</sup> de água/mt de alumina, reduzir a intensidade do uso total de água nas localidades definidas pela Alcoa como áreas escassas em água em 5% até 2025 e 10% até 2030.	Aumento de 2% em relação a 2015. No Brasil, não temos áreas classificadas com escassez hídrica.

\* Para as metas de meio ambiente, os resultados apresentados são as médias globais.



# Reconhecimentos

**Nosso trabalho** tem sido amplamente reconhecido pelo compromisso com a agenda ASG, diversidade e inclusão. Os prêmios e certificações recebidos em 2023 reforçam o papel da empresa com a transformação na indústria de mineração e alumínio.

O alcance dos índices da família Sustana para Alumina EcoSource, conquistado na planta de Poços de Caldas e Alumar, atesta a produção de alumínio com baixa emissão de carbono (comparado ao padrão mundial), reforçando o nosso compromisso com uma cadeia produtiva responsável.



- ▶ **ISO 9001** – Certificação internacional que garante padrões de gestão da qualidade em suas operações, recebido nas plantas de Poços de Caldas e Alumar.



- ▶ **ISO 14001** – Certificação ambiental que reconhece as melhores práticas de gestão para reduzir os impactos ambientais e promover a sustentabilidade, recebido em todas as unidades da Alcoa Brasil.



- ▶ **ISO 45001** – Certificação de segurança e saúde ocupacional, assegurando a proteção dos colaboradores e a prevenção de riscos no ambiente de trabalho, recebido em todas as unidades da Alcoa Brasil.



- ▶ **ASI (Aluminum Stewardship Initiative)** – Certificação que reconhece o cuidado da empresa na cadeia de valor sustentável do alumínio.



- ▶ **Great Place to Work (GPTW)** – Reconhecida como uma das melhores empresas para se trabalhar, destacando-se no setor de mineração e pela criação de um ambiente inclusivo e seguro.



- ▶ **Bloomberg Gender Equality Index** – A inclusão no índice atesta os esforços da Alcoa para promover a igualdade de gênero em suas operações.



- ▶ **Human Rights Campaign** – A empresa foi destacada como uma das melhores do Brasil para profissionais LGBTQI+, reforçando o seu compromisso com a inclusão e a valorização da diversidade.



- ▶ **Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG)** – Pioneira no programa, há 16 anos, a Alcoa participa do PBGHG relatando suas emissões de gases de efeito estufa de forma transparente e consciente de seu papel na sustentabilidade do planeta. Desde 2010 alcançou e mantém o selo ouro que indica o relato de emissões completas e verificado por terceira parte acreditada.

# Governança e Gestão de Riscos

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Sobre a Alcoa Brasil](#)

[Sustentabilidade na Estratégia de Negócios](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho Econômico](#)

[Créditos](#)



20 Ética e Integridade  
20 Aluminium Stewardship  
Initiative – ASI

**Em 2023**, passamos por importantes revisões e melhorias na estrutura de governança, colocando a agenda ASG no centro da estratégia do negócio. Além disso, realizamos ajustes nos processos internos, garantindo maior eficiência na gestão e assegurando a integração das diretrizes em todos os níveis do negócio.

O Social Performance 360 é a nossa abordagem para desempenho social e sustentabilidade social. Por meio do SP360, garantimos que as políticas e padrões da empresa estejam em vigor em todos os locais

gerenciados pela Alcoa para apoiar o envolvimento efetivo com as comunidades e gerenciar nossos riscos sociais.

Em 2023, a área de Riscos Não Técnicos serviu como um projeto temporário para identificar e gerenciar riscos relacionados a questões socioeconômicas, ambientais, reputacionais e regulatórias. Com a implementação de comitês locais e regionais, a gestão de riscos passou a ser realizada de forma integrada e multidisciplinar, conectando os níveis operacional e estratégico, para endereçar as boas práticas de governança.

*Por meio do SP360, garantimos que as políticas e padrões da empresa estejam em vigor em todos os locais gerenciados pela Alcoa para apoiar o envolvimento efetivo com as comunidades e gerenciar nossos riscos sociais.*



# Ética e Integridade

A **integridade** é um dos valores fundamentais da Alcoa, que se reflete diretamente nas nossas práticas de governança. O Código de Conduta e Ética guia as ações de todos os funcionários e está presente desde o processo de integração, abordando temas como combate à corrupção e respeito às leis vigentes. O compromisso com a ética é reforçado por meio de políticas e procedimentos globais.

Mantemos uma Linha de Integridade, que conta com quatro canais dedicados para receber denúncias de funcionários, contratados, parceiros e clientes. Esses canais são telefone (0800-891-2552), email, [website](#) e endereço postal. Esses canais funcionam 24/7, sendo que o canal telefônico conta com suporte de tradutores para todos os países onde a Alcoa atua, permitindo que as denúncias sejam endereçadas de forma eficiente e com a devida confidencialidade.

Seguindo na manutenção da integridade, nossos treinamentos e capacitações são



responsabilidade do departamento de ética e compliance da Alcoa Global, com sede nos Estados Unidos, que supervisiona a implementação mundial dessas atividades, integradas à rotina diária de funcionários e contratados. No Brasil, o departamento jurídico atua como frente operacional dessas iniciativas, fornecendo suporte contínuo e reforçando a importância desses temas nas decisões estratégicas da empresa.

## Aluminium Stewardship Initiative – ASI

Como membro da **Aluminium Stewardship Initiative (ASI)**, a Alcoa compromete-se com 59 princípios de sustentabilidade estabelecidos no Padrão de Desempenho do programa. Além das certificações de desempenho, a empresa também possui certificações da Cadeia de Valor, o que nos habilita a comercializar e vender bauxita, alumina e alumínio certificados pela ASI em mercados globais.

Em 2023, realizamos duas auditorias de acompanhamento do Padrão de Desempenho, um processo padrão conduzido aproximadamente 18 meses após a certificação inicial para assegurar a manutenção da conformidade. As auditorias ocorreram nas unidades de Juruti e Poços de Caldas, no Brasil, reforçando nosso compromisso com padrões elevados de sustentabilidade operacional.



# Social

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Sobre a Alcoa Brasil](#)

[Sustentabilidade na Estratégia de Negócios](#)

[Governança e Gestão de Riscos](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho Econômico](#)

[Créditos](#)

22	Gestão de Impacto Social
23	Direitos Humanos
24	Conselho Internacional de Mineração e Metais – ICMM
25	Investimento Comunitário e Desenvolvimento
28	Alcoa Foundation
28	Instituto Alcoa
30	Gestão de colaboradores
33	Saúde e Segurança Operacional

# Gestão de Impacto Social

**A gestão de impacto social** é um pilar estratégico fundamental que orienta as ações e iniciativas que realizamos para promover o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde atuamos. O sistema de gestão de desempenho, Social Performance 360, auxilia a medir e acompanhar o progresso em relação às metas. Por meio do sistema, estudos, guias e procedimentos são realizados, melhorando a gestão da atuação com as comunidades.

Em 2023, entregamos os Estudos de Base Socioeconômica de Alumar e Poços de Caldas, que nos auxiliou no entendimento do contexto das comunidades. Com isso, conseguimos direcionar investimentos com maior eficácia e ampliar ações assertivas, além de promover maior engajamento.

Desde 2021, estabeleceu-se a criação de comitês gestores, com reuniões periódicas, formados por Alcoa e Associações representativas dos territórios da área de influência direta das operações em Juruti.

O comitê é a instância de governança que tem como objetivo discutir, analisar e endereçar questões de interesse das partes.

Reforçamos o mecanismo de diálogo e conseguimos estabelecer uma nova modalidade de governança em gestão social, fortalecendo nossas relações. O mecanismo de diálogo via agentes comunitários levanta preocupações e reclamações importantes e garante que nossas comunidades recebam respostas e soluções sobre as questões apresentadas.



## Gestão de Reclamações e Queixas da Alcoa

O Mecanismo de Reclamações e Queixas da Alcoa é o processo que garante que reclamações, problemas e preocupações das comunidades e stakeholders locais são gerenciados de forma eficaz. Independentemente de sua classificação, todas as queixas devem ser registradas, analisadas e resolvidas.

Entre outros aspectos, nosso processo é orientado para resolução: focamos em identificar a causa raiz do problema e oferecer orientação na prevenção e resolução. Buscamos linguagem e formato que a comunidade consiga facilmente compreender. Em 2023, no Brasil, recebemos 247 reclamações e queixas. Todas tiveram resolução no mesmo ano, exceto uma delas.

Acesse as Reclamações-chave de 2023 no **Sustainability Report** – Appendix E: Key 2023 Stakeholder Issues.

Disponibilizamos diferentes canais para que as pessoas possam contatar a Alcoa:

- » Linha de Integridade: 0800-891-2552
- » Fale Conosco: [www.alcoa.com/brasil/pt/contact](http://www.alcoa.com/brasil/pt/contact)
- » Linha direta de telefone com gestores sociais da Alcoa nas operações
- » Comitês de Co-Gestão Comunitários

# Direitos Humanos

A Alcoa reconhece sua responsabilidade de respeitar os direitos humanos, o que é fundamental para a sustentabilidade da empresa e das comunidades nas quais operamos. Temos o compromisso de tratar as pessoas com dignidade e respeito em toda a organização.

Realizamos *due diligence* em direitos humanos, buscando aprimorar continuamente nossos processos. Esse procedimento permite identificar, compreender e mitigar riscos relacionados, garantindo o respeito às cadeias de fornecimento sustentáveis e responsáveis. A Alcoa conduziu avaliações internas de direitos humanos em todas as suas operações, alinhando-se com legislações emergentes e já existentes sobre o tema.

Em 2022, passamos a aplicar os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPI) em nossas operações no Brasil. Em 2023, todos os agentes de segurança

contratados e a gestão de unidades na Alumar, Juruti e Poços de Caldas concluíram treinamentos sobre esses princípios. Além disso, a Alcoa realizou avaliações de segurança em cada local e comunicou os compromissos dos VPI às autoridades locais.

A Alcoa tem intensificado seu engajamento com comunidades e populações tradicionais nas regiões onde opera e assumiu compromissos para redução e compensação de danos. Um exemplo significativo é a parceria com a Associação de Comunidades da Região de Juruti Velho (ACORJUVE). Em 2018, foi firmado um acordo de uso de terras com a ACORJUVE, que inclui compensações por perdas e danos e o pagamento de *royalties*. Em 2023, concluímos o pagamento de US\$5,3 milhões, referente ao período de 2006 a 2010, dos quais 60% beneficiaram diretamente as famílias locais, e 40% destinados à associação das comunidades e seus projetos coletivos.



# Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)



**Em 2023**, a Alcoa reportou dados para o relatório Social e Econômico do *International Council on Mining and Metals (ICMM)*.

Nossa associação ao ICMM exige que atendamos aos seus requisitos de desempenho de sustentabilidade. Em 2022, o ICMM lançou uma nova estrutura de relatórios para divulgar o impacto social e econômico. Essa estrutura inclui um conjunto de indicadores para medir e comparar as contribuições das empresas de mineração para o desenvolvimento social e econômico.

Pela primeira vez, a Alcoa está reportando nessa estrutura, e compartilhamos esses indicadores que desempenham um papel crucial no monitoramento do progresso em direção à nossa meta estratégica de longo prazo, recentemente adotada acerca do desenvolvimento de habilidades nas comunidades anfitriãs.



Esta nova iniciativa de desenvolvimento de habilidades é dividida em duas áreas: Educação e Desenvolvimento de Habilidades e Capacidades e Instituições. Somente em seu primeiro ano, o investimento total da iniciativa nas duas áreas-chave, no Brasil, se aproximou de R\$7,6 milhões.

	Educação e Habilidades	Capacidade e Instituições	Total
<b>Número de beneficiários</b>	3.661	3.032	6.693
<b>Número de iniciativas</b>	15	20	35
<b>Investimento R\$</b>	R\$ 3.561.710,29	R\$ 4.052.098,86	R\$ 7.613.809,15

Projetos da Alcoa, Alcoa Foundation e Instituto Alcoa concluídos até Dezembro de 2023



# Investimento Comunitário e Desenvolvimento

**Trabalhamos** no fortalecimento e engajamento de comunidades. Considerando obrigações, compromissos e investimentos voluntários da Alcoa, Instituto Alcoa e Alcoa Foundation, foram mais de R\$48 milhões investidos.

Dados relevantes:

- » Investimento voluntário Instituto Alcoa:  
**R\$ 4,6 milhões**
- » Investimento voluntário Alcoa Foundation no Brasil:  
**R\$ 5,6 milhões**
- » Investimento voluntário da Alcoa:  
**R\$ 8 milhões**
- » Total investimento voluntário:  
**R\$ 18,1 milhões**
- » Obrigações da Alcoa:  
**R\$ 17,4 milhões**
- » Compromissos da Alcoa:  
**R\$ 12,8 milhões**

## Juruti

### Parcerias

Estabelecemos parcerias fundamentais para fortalecer iniciativas sociais. Entre elas, o destaque ao Grupo + Unidos que desenvolve o projeto Rede Amazônia + Conectada em Juruti. O programa conta com diversos parceiros e tem o objetivo de fornecer conectividade, equipamentos e capacitação digital para pessoas com dificuldade ou sem acesso à conexão com a Internet e computadores. O programa conectará 600 residências à internet e oferecerá computadores e formações para o mercado de trabalho e empreendedorismo.

Além disso, em 2023, fortalecemos a parceria com a Plataforma Parceiros pela Amazônia (PPA), por meio da implementação da 2ª fase do Projeto Ingá, executado pelo IJUS – Instituto Juruti Sustentável. O projeto promoveu ações de conservação da biodiversidade, fortalecimento de capacidades institucionais, desenvolvimento sustentável e empreendedorismo, com destaque para as iniciativas Juruti Up e Dona's.



### Agenda Juruti + 10

Como parte do compromisso da Alcoa com o desenvolvimento de Juruti, uma nova agenda de melhorias e implantações foi firmada em julho de 2023, em parceria com o governo municipal e representantes da sociedade civil do município.

A agenda Juruti +10 deve promover ações nos próximos 10 anos para Juruti com objetivo de proporcionar equipamentos, espaços e ambientes públicos que atendam as demandas e necessidades locais.

### Usina da Paz

Em junho de 2023, a Alcoa firmou um compromisso para construção

de uma Usina da Paz, localizada em Santarém, no Estado do Pará. O empreendimento faz parte do programa do governo estadual *Territórios Pela Paz*, coordenado pela Secretaria Estratégica de Articulação da Cidadania (Seac) em parceria com o setor privado.

O objetivo do projeto é oferecer oportunidades de emancipação e transformação social para a população local por meio de diversos serviços e espaços, como ginásio esportivo, salas de audiovisual, inclusão digital, atendimento médico e odontológico, consultoria jurídica, emissão de documentos e atividades profissionalizantes.

# Alumar

Em Alumar, destacamos o Projeto Ela na Obra, que promoveu a capacitação de mulheres para atuarem no setor da construção civil, tradicionalmente dominado por homens. Esse projeto, que recebeu apoio do Instituto Alcoa, foi fundamental para promover a equidade de gênero e a inclusão de mulheres no mercado de trabalho.



## Juntos Podemos Mais

O Juntos Podemos Mais foi uma iniciativa dos funcionários da Alumar que mobilizaram, arrecadaram e doaram mais de 3 toneladas de alimentos, que foram distribuídas em 7 comunidades vizinhas. Essa ação reforça o compromisso da Alumar e de suas contratadas com a responsabilidade social, promovendo solidariedade e colaboração para mitigar a vulnerabilidade alimentar nas comunidades vizinhas, e fortalecendo laços de confiança e impacto positivo com a sociedade local.

## Cursos de Qualificação

Ao contribuir com a geração de emprego e renda, a Alumar promoveu cursos de qualificação que formaram 207 novos profissionais nas comunidades. Como resultado desse esforço, junto ao SENAI e empresas parceiras, na obra da ARB (Área de Deposição de Resíduo de Bauxita) cerca de 50% dos colaboradores eram moradores das comunidades vizinhas.

## Feirinha da Gente

A Feirinha da Gente, inaugurada em outubro de 2019, promove a integração entre consumidores e pequenos produtores de 12 comunidades vizinhas, oferecendo hortifrutigranjeiros e artesanatos locais. Realizada semanalmente em parceria com as comunidades da zona rural no entorno da Alumar, a iniciativa incentiva a sustentabilidade, a inclusão social e a distribuição de renda, fortalecendo a economia solidária na região.

# Poços de Caldas

Na Alcoa, também apoiamos iniciativas de inclusão social por meio do esporte e da cultura. Em Poços de Caldas, a Alcoa patrocinou 11 projetos de inclusão social, por meio das Leis Municipal de Incentivo à Cultura e ao Esporte. Esses projetos visam integrar crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, proporcionando espaço seguro para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais.



Por último, o Programa Alcoa de Portas Abertas é uma das nossas iniciativas que promove a transparência e o engajamento na região onde a Alcoa Poços de Caldas atua. Em 2023, o programa continuou a permitir que comunidades locais, estudantes, imprensa e governo tivessem acesso às instalações da Alcoa, conhecendo de perto os processos produtivos e as práticas de sustentabilidade e inovação que adotamos. As visitas guiadas oferecem uma oportunidade para discutir temas como segurança, meio ambiente, investimentos socioambientais e inovação, além de conhecer o Parque Ambiental localizado no município.



**Em 2023**, recursos importantes da Alcoa Foundation foram destinados a projetos na região que visam fortalecer as comunidades e preservar o meio ambiente.

Em Juruti, tivemos dois projetos aprovados. Um deles foi a Plataforma de Valor Compartilhado, proposto pela Pronatura International, que visa promover o desenvolvimento econômico na região. Outro projeto relevante foi a Biofábrica Maniva Tapajós, com a Universidade Federal do Oeste do Pará. A iniciativa tem o objetivo de promover a expansão da produção de mudas de maniva (folhas de mandioca), beneficiando assim pequenos agricultores e contribuindo para a segurança alimentar local.

Em Poços de Caldas, o projeto de mapeamento de áreas potenciais para implementação de Corredores Ecológicos, em parceria com o Instituto Federal do Sul de Minas, tem a proposta de mapear remanescentes florestais, propor corredores e fortalecer a governança na área de Poços de Caldas. O projeto poderá ampliar a conexão entre fragmentos de remanescentes florestais na região.

A Alcoa Foundation também apoia uma importante iniciativa com a Universidade Federal do Tocantins (UFT), em parceria com a Rede Global de Museus da Água (WAMU-NET); e o **Museu das Águas Brasileiras** que lançou o primeiro museu virtual da água no Brasil, com a missão de desenvolver programas educativos sobre esse recurso tão importante para o planeta.



**Por meio do Instituto Alcoa**, apoiamos ações que promovem o fortalecimento da educação, com incentivo à leitura, práticas de educomunicação e melhorias na infraestrutura escolar. Além de apoiar projetos e iniciativas de Geração de Trabalho e Renda, proporcionando capacitação para o mundo do trabalho e incentivo e fortalecimento do empreendedorismo.

## ECOIA

Promovido pelo Instituto Alcoa e com atuação em Juruti, Poços de Caldas e São Luís, o Programa Ecoia é focado na melhoria da educação pública básica, por meio da formação de educadores e aprimoramento da gestão escolar. Em 2023, o Ecoia Formação beneficiou diretamente 120 escolas e indiretamente mais de 39 mil estudantes, capacitando 235 professores e gestores. O programa também desempenhou um papel essencial na estruturação dos planos estratégicos das secretarias municipais de educação, promovendo melhorias nos processos de ensino-aprendizagem.

## Voluntariado

Na Alcoa, o voluntariado é mais do que uma prática pontual, está enraizado na cultura e reflete nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e o fortalecimento das comunidades onde atuamos. Acreditamos que a participação ativa de nossos colaboradores não apenas gera impacto social positivo, mas também promove a integração entre a empresa e as localidades, ampliando o sentimento de pertencimento e responsabilidade coletiva.

Por meio do Instituto Alcoa realizou diversas ações de voluntariado que envolvem os colaboradores nas localidades em que estamos presentes, contribuindo para o desenvolvimento das nossas comunidades vizinhas e envolvendo nossas pessoas nessa jornada de transformação.

Voluntários  
Instituto Alcoa

957

Horas de  
voluntariado  
Instituto Alcoa

4.220  
horas

Potenciais  
beneficiados  
Instituto Alcoa

9.773

No total, foram realizadas 46 ações de voluntariado nas três plantas e no escritório corporativo, sendo 3 dessas iniciativas em parceria com a Junior Achievement, 30 ACTIONS (Alcoanos contribuindo juntos em nossas vizinhanças), 6 VAMOS (Voluntários Alcoa Mobilizando a Sociedade) e 6 iniciativas junto à plataforma Atados. As ações envolvem reformas, criação de horta comunitária, ações sociais com o público da instituição parceira, preparação de jovens para o mercado de trabalho, desenvolvimento de habilidades e muito mais.

## Programa de Apoio a Projetos Locais

Em 2023, o Programa de Apoio a Projetos Locais do Instituto Alcoa apoiou projetos nas áreas de Educação e Geração de Trabalho e Renda, causas estruturantes para uma sociedade mais justa e menos desigual. Na área da educação, as iniciativas são focadas na melhoria do processo ensino-aprendizagem, para oferecer melhores oportunidades de acesso, permanência e na trajetória de estudantes. No eixo de Geração de Trabalho e Renda, os projetos visam promover o protagonismo empreendedor, capacitação para inclusão no mundo do trabalho e apoio a grupos produtivos.



## Conselhos Consultivos

Uma importante instância de governança para investimentos nas comunidades são os Conselhos Consultivos de Relações Comunitárias – compostos por pessoas que representam a diversidade das organizações locais, do poder público, da própria empresa e, sempre que possível, de outras empresas de relacionamento da Alcoa.

Essa ação constitui uma estratégia para o diálogo construtivo com as comunidades e para a transparência na destinação dos recursos. O Conselho auxilia a gerenciar as principais necessidades das comunidades onde atuamos e compreender as melhores formas de gerar valor compartilhado. Esse grupo atua como consultor no processo de identificação das oportunidades de apoio que o Instituto Alcoa pode oferecer às comunidades.

# Gestão de colaboradores

**As pessoas** estão no centro da estratégia de negócios da Alcoa. Por isso, construímos relações baseadas na transparência, respeito e diálogo com todos os nossos públicos, sejam funcionários, parceiros, fornecedores e comunidades que fazem parte das regiões onde atuamos. Buscamos sempre melhorar a experiência de todos os Alcoanos e Alcoanas, proporcionando pacotes de benefícios, programas sólidos de diversidade e inclusão e políticas de saúde e segurança que sejam capazes de garantir ambientes seguros e equitativos às pessoas.

Em 2023, diversos avanços foram alcançados para consolidar a cultura de inclusão, representatividade e equidade na liderança e nas operações. Para promover condições adequadas de desenvolvimento profissional e chances iguais a todas as pessoas, investimos em processos de recrutamento afirmativo, em ações constantes de letramento e sensibilização dos grupos de inclusão, em programas de aceleração de carreira e na construção de ambientes acessíveis, inclusivos e respeitosos para todas as pessoas.



**+14.000**

colaboradores diretos e indiretos

**2.700**

em Juruti

**1.400**

em Poços de Caldas

**10.000**

em São Luís



## Programa Blend

Em 2023, lançamos o programa Blend, que foca no desenvolvimento e aceleração de carreira para profissionais LGBTI+, por meio de workshops, treinamentos e mentorias. Esta iniciativa, que formou 20 profissionais, uniu-se aos programas de aceleração de carreira já existentes para mulheres, pessoas pretas e pardas e pessoas com deficiência (PcD). No total, no ano de 2023, 70 pessoas dos diferentes grupos sub-representados passaram pelas formações.

## Parentalidade e Carreira

Além disso, no período, também ampliamos as discussões e iniciativas relacionadas à “Parentalidade e Carreira”, com o objetivo de trabalhar o tema de maneira interseccional e garantir que todas as pessoas na Alcoa se sintam apoiadas em suas trajetórias profissionais.

## Programa Viva Baby

O programa promove bem-estar e saúde geral dos colaboradores por meio de benefícios assistenciais oferecendo suporte integral aos(as) funcionários(as) e seus dependentes, abrangendo desde a pré-concepção, gestação, pós-parto, adoção, até o apoio emocional em casos de perdas gestacionais. Além disso, o acompanhamento se estende ao bebê durante o primeiro ano de vida, garantindo cuidados contínuos.

Com a reestruturação do programa, foi possível aprimorar o mapeamento dos riscos ocupacionais relacionados à saúde reprodutiva, o que resultou diretamente na redução da taxa de absenteísmo e dos custos médicos. Paralelamente, observamos uma melhora significativa na qualidade de vida no ambiente de trabalho e na satisfação dos(as) funcionários(as) atendidos(as). Esse suporte social fortaleceu os vínculos com os nossos trabalhadores(as), promovendo maior bem-estar.

## Procedimentos e Políticas

Para dar suporte a estas atividades e apoiar funcionários em toda a jornada em nossa empresa, a Alcoa mantém atualizados diferentes procedimentos e políticas corporativas importantes, a exemplo das políticas de Combate à Violência Doméstica e Familiar; de Remuneração e Benefícios; Anti-Retaliação; de Oportunidades Iguais de Emprego; e Local de Trabalho Livre de Assédio e Intimidação.

Todas essas iniciativas nos ajudaram a alcançar importantes marcos de inclusão no período. Do total de contratações realizadas em 2023, 84% foram de pessoas pertencentes a grupos sub-representados, refletindo o compromisso com a diversidade e equidade em todas as suas operações.



Além disso, todos os programas de recrutamento, inclusive os de porta de entrada, como Estágio e Trainee, priorizam candidatos que moram nos estados onde a empresa atua, como Pará, Maranhão e Minas Gerais, por exemplo. Além de tornar o ambiente de trabalho mais inclusivo, a iniciativa gera emprego, renda e desenvolvimento socioeconômico para as regiões.

## Inclusão e Diversidade

Acreditamos que a Inclusão, Diversidade e Equidade enriquecem o nosso negócio, e valorizamos a pluralidade de comportamentos e experiências. Para fazer isso acontecer, temos diversas pessoas envolvidas na missão, a começar pelos integrantes de nossos quatro grupos de inclusão:

**AWN:** Visa fornecer inspiração, conscientização e conexões, a fim de promover uma cultura de inclusão de mulheres e melhorar a diversidade de gênero.

**EAGLE:** Tem como missão promover uma cultura inclusiva e acolhedora para a comunidade LGBTI+ com base no respeito, igualdade de oportunidades e valorização da diversidade.

**AWARE:** Sensibiliza e influencia a organização para promover justiça e equidade racial, a fim de aumentar o senso de pertencimento, representatividade em todos os níveis, eliminar os vieses inconscientes e construir uma cultura de todos e todas.

**ABLE:** Promove a inclusão genuína e sustentável das pessoas com deficiência, aumentando a conscientização a respeito das necessidades e talentos de cada indivíduo, a fim de garantir que todas as pessoas se sintam aceitas, valorizadas e tratadas de forma justa.



Considerando o total de contratações a partir dos programas de porta de entrada, 59% foram mulheres; 66% pessoas pretas e pardas; 75% originárias do Norte e Nordeste do Brasil; 15% LGBTI+ e 6% pessoas com deficiência.

As metas de Diversidade e Inclusão estão, inclusive, atreladas à remuneração variável da liderança da empresa, o que também demonstra o comprometimento com o acompanhamento contínuo dos resultados e atesta a governança do tema corporativamente.

Confira outros números:

**34%**  
mulheres em postos superiores

**23%**  
mulheres em áreas operacionais

**62%**  
de pessoas pretas e pardas

**30%**  
da liderança composta por pessoas pretas e pardas



# Saúde e Segurança Operacional

A **Saúde e Segurança Operacional (SSO)**, em 2023, foi marcada por importantes desafios e conquistas, refletindo o compromisso contínuo em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os nossos colaboradores.

Mesmo que completamos três anos sem fatalidades no Brasil, seguimos todos os dias com a lembrança desse evento para que não ocorra novamente. Contudo, um acidente com afastamento ocorreu em Juruti. Esse incidente foi tratado com extrema seriedade e levou à revisão dos processos de segurança nas três unidades da Alcoa no Brasil, com foco em mitigar riscos semelhantes.

Reforçamos a prática de liderança visível no campo, com líderes dedicando mais tempo para avaliar os processos de SSO diretamente nas áreas operacionais. Essa presença mais ativa permitiu uma supervisão mais próxima e a implementação de melhorias em tempo real.



Com um grande foco em prevenção e inovação em SSO, mitigamos mais de 200 riscos de fatalidades em nossas operações em 2023.

Em saúde ocupacional, trabalhamos para manter e promover a saúde e o bem-estar de nossos funcionários e comunidades onde atuamos. Para atingir isso, implementamos uma estrutura de quatro pilares apoiada por um conjunto de padrões de saúde globais da Alcoa:

- » **Controle de risco à saúde:** Reduzir e, sempre que possível, eliminar riscos de doenças ocupacionais. Nossas operações possuem uma hierarquia de controles e usamos abordagens de última geração para avaliação de nossos riscos.
- » **Estado de saúde e aptidão para o trabalho:** Garantir que o estado de saúde seja compatível com o trabalho atribuído. Todas as nossas unidades operacionais possuem ambulatórios de medicina ocupacional, que dão suporte aos nossos funcionários para realizar seu trabalho com confiança e segurança;

- » **Saúde e bem-estar pessoal:** Melhorar a saúde pessoal e o bem-estar por meio de programas voluntários. Isso inclui exames biométricos, programas de nutrição, apoio emocional, financeiro e outras iniciativas. Essas atividades são planejadas, comunicadas e executadas regionalmente;
- » **Comunidade e Saúde Pública:** Temos como premissa ser membros valiosos das comunidades onde operamos. Estamos ativamente na saúde local com a participação do conselho de administração do Hospital Nove de Abril, construído pela Alcoa em Juruti, buscando identificar maneiras pelas quais nossos especialistas em saúde podem fornecer suporte e orientação aos profissionais médicos e de saúde locais.

A integração dos painéis de indicadores de performance de saúde operacional proporcionou maior visibilidade e controle sobre os riscos de saúde, garantindo que os processos de gestão de SSO estejam sempre em melhoria contínua.

As metas para os próximos anos incluem a continuidade da redução de incidentes, com a ambição de reduzir 20% daqueles que resultam em restrição ou afastamento ao trabalho. Além disso, mantemos o compromisso de zerar fatalidades e incidentes graves, enquanto avançamos no fortalecimento de uma cultura para a segurança e bem-estar para todos os nossos colaboradores.



## Iniciativas Preventivas e Programas de Segurança e Saúde Ocupacional

**Good Work Design:** este programa corporativo tem como objetivo reduzir os riscos ergonômicos no ambiente de trabalho, diminuindo as queixas osteomusculares e os casos de lesão por esforço repetitivo. Em 2023, 42 atividades com riscos ergonômicos foram identificadas e mitigadas, melhorando a saúde ocupacional dos funcionários.

**Gerenciamento de Riscos de Fadiga:** em 2022, a Alcoa implementou um sistema de monitoramento e avaliação dos riscos de fadiga, especialmente para motoristas. Em 2023, o programa se expandiu com o uso de câmeras de monitoramento em caminhões

e ônibus que detectam sinais de sonolência. Quando o sistema detecta fadiga, os líderes são imediatamente acionados para intervir.

**Treinamento Master Coach:** este programa focado no treinamento de líderes promove a interação no campo, garantindo que os gestores saibam como fornecer *feedback* e reconhecer comportamentos seguros. Em 2023, 89 líderes participaram dessas sessões práticas, promovendo uma cultura de segurança nas operações.

**Tropa de Elite de Segurança:** o programa "TST de Elite" reforça a segurança na base das operações, abrangendo sete módulos e impactando mais de 700 pessoas entre colaboradores e contratados. Essa iniciativa inclui certificação e tem gerado melhorias nos processos de segurança.

# Ambiental

☰ Menu Principal

Apresentação

Mensagem da Administração

Sobre a Alcoa Brasil

Sustentabilidade na Estratégia de Negócios

Governança e Gestão de Riscos

Social

Desempenho Econômico

Créditos

- 36 Gestão Climática
- 37 Biodiversidade
- 39 Gestão de Resíduos
- 39 Recursos Hídricos
- 40 Plano de fechamento de mina



Em 2023, reforçamos o compromisso com a sustentabilidade, implementando diversas iniciativas voltadas à mitigação dos impactos ambientais.

## Gestão Climática

Em 2023, as operações da Alcoa em Poços de Caldas e em São Luís alcançaram os índices de intensidade de carbono estabelecidos pela linha de produtos da família Sustana® para a alumina Eco Source®, atestando o nosso compromisso com a produção de alumínio com baixa emissão de carbono. No ano, a refinaria de Poços de Caldas foi a operação com menor intensidade de emissão de CO<sub>2</sub> entre as operações da Alcoa no mundo.

A alumina *Eco Source* tem intensidade de emissão de até 0,6 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e (dióxido de carbono equivalente) para cada tonelada de alumina produzida, o que inclui emissões dos escopos 1 (resultado direto da operação) e 2 (emissões indiretas, provenientes da energia elétrica). Isso representa uma produção com metade das emissões de carbono, quando comparada à média da indústria global. Neste cenário, a unidade de Poços de Caldas tem uma das menores intensidades de emissão do segmento, sendo a unidade Alcoa com a menor taxa de emissão de CO<sub>2</sub>/ton Alumina no mundo (< 0,3 ton/ton).



Em 2023, apoiada por uma consultoria externa, a Alcoa realizou uma avaliação de riscos climáticos nas operações brasileiras, que teve como desdobramento um plano de ação construído em 2024, com foco nos pontos mapeados. Em paralelo, a Alcoa vem também elaborando o *roadmap* de descarbonização das 3 operações.

Para além das ações próprias, somos parte da iniciativa *Zero Carbon Mining*, promovida pelo *Mining Hub*, para um plano setorial de inovação e descarbonização da mineração. O projeto visa construir uma base de dados consistente sobre o que seria necessário para descarbonizar as operações e entender os custos e investimentos relacionados para descarbonização e para desencadear as inovações necessárias e as condições de habilitação do mercado.

O programa Comunidades pelo Clima promoveu a conscientização sobre mudanças climáticas e práticas sustentáveis nas comunidades vizinhas às operações da Alumar. Esse projeto tem como objetivo integrar as comunidades locais às soluções para a crise climática global.

Realizado pela *Plan International* Brasil e financiado pela Alcoa Foundation com a colaboração da Alumar, o projeto conta com a parceria da Universidade Federal do Maranhão (UFMA). Essa iniciativa desenvolve pesquisas socioambientais e promove educação climática, especialmente entre crianças, adolescentes e jovens.

Sustana  
EcoSource

mining  
hub.

# Biodiversidade

**Em 2023**, reafirmando o compromisso com a política global de biodiversidade, tivemos como destaque as ações descritas abaixo. Saiba mais sobre a política de biodiversidade: [Alcoa – Biodiversity Policy](#)

Em Juruti, o Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), continua a ser uma referência regional, fornecendo cuidados perenes à fauna impactada pelas operações de mineração.

No Parque Ambiental de Poços de Caldas, localizado dentro da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Retiro Branco, o projeto Cultivando a Mata Atlântica destaca-se como uma das nossas principais iniciativas para a conservação do bioma Mata Atlântica. Esse projeto tem sido essencial não apenas para a preservação da biodiversidade, mas também para a educação ambiental e conscientização da comunidade local. Ao longo de seus 30 anos de existência, o parque já recebeu mais de 106 mil visitantes, tornando-se um polo de educação e conservação ambiental.



A RPPN inclui ainda um viveiro com capacidade para produzir mais de 100 mil mudas de 70 espécies nativas da Mata Atlântica anualmente. As mudas são utilizadas nas atividades de reabilitação e em doações para a comunidade.

Outra iniciativa na região é o projeto Floresta de Bolso, que promove a recuperação ambiental de áreas urbanas e proporciona educação ambiental para a população. Coordenado pela Associação Poços Sustentável (APS) e com apoio da Alcoa Foundation, o projeto cria pequenos núcleos florestais que melhoram o conforto térmico da microrregião, além de integrar a paisagem urbana ao ambiente natural.

Em Juruti, temos demonstrado um compromisso sólido com a recuperação ambiental e o desenvolvimento sustentável. Em 2023, recuperando mais de 400 hectares de áreas mineradas, em um modelo de atuação de forte parceria com as comunidades locais, que participam ativamente de todas as etapas do processo, desde a produção de mudas até o plantio. Ao valorizar o conhecimento tradicional, contribuimos para a conservação da biodiversidade e o fortalecimento da economia local.

O Parque Ambiental da Alumar, por sua vez, é reconhecido como um dos maiores parques de preservação voluntária em área industrial do país. Abrigando espécies de mamíferos, aves, anfíbios, répteis e peixes, o Parque reabriu em 2022 para visitas com foco em educação ambiental. Suas atividades incluem oficinas, trilhas e palestras, oferecendo um importante espaço de contato com a natureza tanto para os colaboradores quanto para a comunidade.

Como uma boa prática focada na meta do No Net Loss, foi elaborado voluntariamente o Plano de Manejo de Fauna Silvestre da Alumar com vistas ao gerenciamento sustentável e conservação da fauna presente na propriedade.

Após análise do órgão ambiental, o Plano de Manejo foi devidamente aprovado pelo órgão ambiental, sendo emitida em novembro de 2023 uma Autorização Ambiental de Fauna, que permite a atividade de salvamento e resgate de fauna silvestre pela equipe da Brigada de Emergência, sob responsabilidade técnica do setor de Meio Ambiente.

Com isso, a Alumar se torna o primeiro empreendimento do Maranhão a possuir um Plano de Manejo legalizado e amparado

por uma Autorização Ambiental. Além de ser uma prática sustentável, essa iniciativa irá proporcionar maior conhecimento da biodiversidade local, priorização de ações mitigadoras e aproveitamento científico de espécimes em universidades.

### Saiba mais sobre o parque ambiental da Alumar.

**Recuperação** de Áreas Mineradas

**456** hectares

**Reabilitação** de Áreas Mineradas em Juruti e Poços de Caldas



## Gestão de Resíduos



**A Alcoa no Brasil** continua a explorar novas maneiras de reduzir, reciclar e reutilizar resíduos. Em 2023, reciclamos 30% de sucata de alumínio no processo de Poços de Caldas (percentual em relação à produção total de tarugos da unidade).

A Alcoa Poços de Caldas concluiu, em parceria com a InterCement, uma das maiores produtoras de cimento e derivados do país, um teste industrial para a utilização do resíduo de bauxita como insumo na indústria cimenteira. O teste, realizado entre setembro e dezembro de 2023, com 9 mil toneladas de resíduos de bauxita, transportadas da Alcoa Poços de Caldas (MG) até a unidade da cimenteira em Cezarina (GO), gerou um cimento com as mesmas composições e propriedades técnicas de um cimento padrão de mercado, substituindo parte da matéria-prima utilizada na produção do clínquer.

## Recursos Hídricos



**Em alinhamento** com nosso programa de gestão da água global, iniciamos revisões nas avaliações de risco hídrico das 3 unidades operacionais. Essas avaliações servirão como base para revisão dos nossos Planos de Gestão de Água em cada localidade, facilitando uma maior colaboração e transparência para atender às crescentes expectativas.

Os resultados dessas avaliações estão sendo utilizados para desenvolver metas regionais ou locais específicas de cada operação, vinculadas aos riscos mais críticos, representando uma mudança significativa em relação a nossa meta global de água, que atualmente se aplicam apenas a locais com escassez hídrica. O processo de avaliação de riscos será iterativo e continuamente atualizado em resposta aos contextos em evolução.

### Avaliação de Riscos relacionados a Recursos Hídricos – Waterplan®

Para entender e mitigar melhor os riscos hídricos em nossos locais de maior risco, começamos a trabalhar com o Waterplan®, uma plataforma de sustentabilidade hídrica para medir, relatar e responder aos riscos hídricos. Estamos usando a tecnologia do Waterplan®, fontes de dados abrangentes e experiência em água para entender e monitorar a exposição específica a riscos, conduzir avaliações de cenário para quantificar o valor em risco, definir metas de água e desenvolver planos de ação, considerando os valores sociais, culturais e ecológicos envolvendo a água nas comunidades onde operamos e os riscos de operação específicos para cada localidade.

# Plano de fechamento de mina

**A gestão dos planos** de fechamento das minas da Alcoa segue rigorosamente os regulamentos vigentes, alinhando-se aos requisitos da Aluminium Stewardship Initiative (ASI) e à Política Global de Biodiversidade da empresa.

As operações de mineração em Poços de Caldas e Juruti contam com planos de fechamento desenvolvidos em conformidade com a Resolução ANM nº 68/2021 e com os Planos de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), atendendo também às legislações estaduais aplicáveis.

Entre 2023 e 2024, a unidade de Juruti concluiu seu primeiro estudo de alternativas de uso futuro, guiado pelas premissas do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM), e revisou seu plano de fechamento. No próximo ano, a unidade se concentrará na implementação das ações recomendadas durante essa revisão.



Durante 2023, foram reabilitados 456 hectares na região. Em Juruti, esse trabalho é realizado em parceria com as comunidades locais, que contribuem ativamente por meio da produção de mudas e do plantio. Ao valorizar o conhecimento tradicional e gerar renda para os agricultores, essa iniciativa fortalece a economia local e promove a conservação da biodiversidade, consolidando o compromisso da Alcoa com a sustentabilidade e o desenvolvimento comunitário.



# Desempenho Econômico

☰ Menu Principal

[Apresentação](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Sobre a Alcoa Brasil](#)

[Sustentabilidade na Estratégia de Negócios](#)

[Governança e Gestão de Riscos](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Créditos](#)



**Em 2023**, a Alcoa Brasil passou por um processo de adequação operacional em função do religamento da Redução no Consórcio Alumar, em São Luís. O investimento no reinício das atividades exigiu ajustes significativos, o que gerou um impacto programado nos resultados financeiros no curto prazo. É importante destacar que, nesse estágio inicial, o elevado custo da cadeia de produção de alumínio ainda não foi totalmente diluído, o que é comum e esperado nessa fase de retomada. A empresa mantém foco na estabilização das operações e otimização dos custos ao longo do tempo.

Receita Líquida

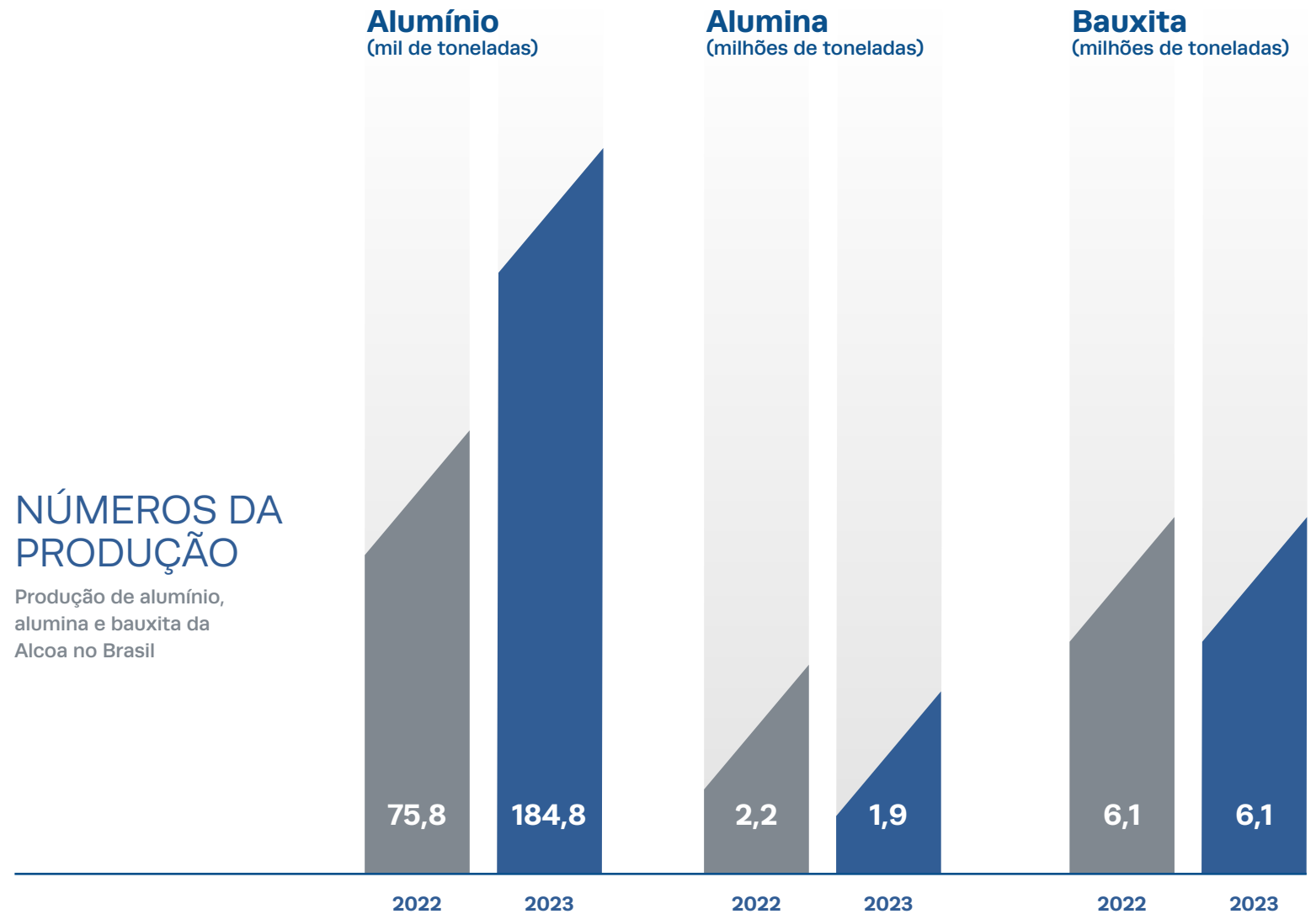
R\$ 4.103.735,00  
(milhões de reais)

Prejuízo Líquido

R\$ 1.108.993,00  
(milhões de reais)

## NÚMEROS DA PRODUÇÃO

Produção de alumínio, alumina e bauxita da Alcoa no Brasil



# Créditos

## PRODUÇÃO DE CONTEÚDO, EDIÇÃO, PROJETO GRÁFICO E DESIGN

Beon ESG

[beonesg.com](http://beonesg.com)

## FOTOS

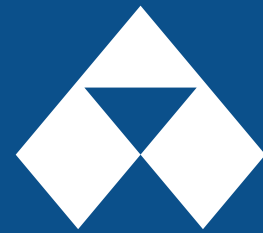
Alcoa – Divulgação e banco de imagens

Dúvidas, comentários e sugestões podem ser enviados

para [Alcoa – Brasil: Contatos](#)

[www.alcoa.com/brasil/pt](http://www.alcoa.com/brasil/pt)





**Alcoa**