无骚扰和无欺凌工作环境政策

本政策适用于美铝公司在全球范围内直接或间接有效控制的子公司、附属公司、合伙企业、合资企业和其他相关实体（统称“公司”）以及公司的所有董事、高管和员工。

美铝致力于营造一个充满信任的工作环境——这一环境安全、相互尊重，包容每一位个体，且杜绝任何形式的骚扰、霸凌、冒犯或不尊重的行为。这正是我们“关爱员工”（Care for People）这一核心价值观的基石。

这是一项全球政策，涵盖在工作场所内外发生的所有骚扰和欺凌，包括商务旅行，工作相关活动或社交活动，书面通信或违反我们社交媒体政策的情形。本政策涵盖员工、承包商、供应商、客户、供应商或访客实施或遭受的骚扰、微侵犯和欺凌。我们公司遵守所有关于禁止骚扰的国家/地区和地方法律，我们的《行为规范》禁止在工作场所进行骚扰。公司绝不姑息违反行为，如有违反，将会受到纪律处分或终止雇佣关系。

虽然骚扰和欺凌的法律定义可能因国家/地区或地方管辖权而异，但以下列举的不详尽的行为均为不可接受的，并且违反了本政策：

- 微侵犯
- 无论是口头还是行为上的恐吓及威胁行为
- 贬低性评论或笑话
- 由于他人具有某种个人特征而对其表现出不尊重
- 发送或展示令人反感或色情的内容（包括电子邮件、短信、即时消息或图片）
- 与种族、民族、性别、宗教、同性恋或与年龄有关的贬损言论
- 性骚扰

重要的是要记住，骚扰是由对他人造成影响的行为决定的理想情况下，那些受到影响的人或那些目睹事件的人在事件发生时及时反映情况，争取获得满意的处理结果。

如果您遭受或目睹了您认为是冒犯、骚扰或欺凌的行为，我们依赖您报告这些问题，以确保我们按照我们的价值观、政策和行为规范处理。Alcoa 的反报复政策明确禁止对任何善意举报事件的人进行报复。我们会立即、公正、保密地对报告内容进行调查和采取行动。

Alcoa 的每个人都有权在工作中感到安全和受到尊重，当我们看到与公司价值观、平等就业机会政策或行为规范相冲突的事情时，我们每个人都有责任直言不讳并采取行动。

向何处提出问题或报告问题?

联系 Alcoa 的诚信热线寻求建议或提出问题。