ZAKLATÁS- ÉS MEGFÉLEMLÍTÉS-MENTES MUNKAHELYRE VONATKOZÓ IRÁNYELVE

Ez a szabályzat érvényes világszerte az Alcoára, annak közvetlen vagy közvetett irányítása alatt álló leányvállalataira, társult vállalkozásaira, vállalkozásaira és más üzleti társulásaira (együttesen a „Vállalat"), valamint a Vállalat igazgatóira, tisztségviselőire és alkalmazottaira vonatkozik.

Az Alcoa arra törekszik, hogy bizalommal teli, biztonságos, tiszteletteljes és minden egyén számára befogadó munkahelyet biztosítson, amely mentes a zaklatástól, a megfélemlítéstől, a sértő vagy tiszteletlen viselkedéstől. Ez a Care for People (Gondoskodás az emberekről) értékrendünk alapja.

Jelen globális irányelv vonatkozik a munkahelyen és azon kívül (például üzleti út során, illetve munkához kötődő eseményeken vagy közösségi rendezvényeken) történő zaklatásra és megfélemlítésre, illetve a A közösségi médiákkal kapcsolatos irányelv megsértésére. Vonatkozik az alkalmazottak, alvállalkozók, szállítók, ügyfelek, beszállítók és látogatók általi vagy velük szembeni zaklatásra, mikroagresszióra és megfélemlítésre. Vállalatunk megfelel minden országos és helyi, a zaklatást tiltó törvénynek, valamint Viselkedési kódexünk tiltja a munkahelyi zaklatást. A szabályszegést nem tűrjük és fegyelmi eljárást vagy munkaviszony-megszüntetést vonhat maga után.

A zaklatás és megfélemlítés jogi meghatározása országonként vagy helyi joghatóságonként eltérő lehet, de az alábbi nem teljeskörű felsorolás tartalmazza a jelen irányelvet megsértő elfogadhatatlan viselkedéseket:

- Mikroagressziók
- Megfélemlítő vagy fenyegető, akár szóbeli, akár fizikai viselkedés
- Lealacsonyító megjegyzések és viccek
- Egyéni jellemzőkkel szembeni tiszteletlen magatartás
- Sértő vagy pornográf anyagok küldése vagy megjelenítése (beleértve e-mailben, szöveges üzenetben, csevegő üzenetben vagy képekben)
- Rasszista, etnikai, nemi, vallási, homofób vagy életkorral kapcsolatos lealacsonyító megjegyzések
- Szexuális zaklatás

Nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a zaklatást annak másokra gyakorolt hatása határozza meg. Ideális esetben az érintettek vagy az eset tanúi megosztják visszajelzésüket az előforduláskor, ami lehetőséget biztosít a tiszteletteljes válaszadásra a behatás ismertté válásakor.

Amennyiben támadó, zaklató vagy fenyegető viselkedést tapasztal, vagy annak tanúja, kérjük, hogy aggályának bejelentésével biztosítsa az értékeinkkel, irányelveinkkel és viselkedési kódexünkkel összhangban történő működést. Az Alcoa Megtorlást Tiltó Irányelve kifejezetten tiltja a megtorlást bárkivel szemben, aki jóhiszeműen tesz bejelentést egy esetről. Az aggályokat azonnal, függetlenül és bizalmasan vizsgáljuk ki és kezeljük.

Az Alcoánál mindenkinek joga van ahhoz, hogy biztonságban érezze magát munkahelyén, és mindannyian felelünk azért, hogy felemeljük a szavunkat és cselekedjünk, ha olyan dolgot látunk, amely Értékeinkkel, Egyenlő foglalkoztatási esélyekről szóló irányelvünkkel vagy Viselkedési Kódexünkkel ellentétes.

HOVÁ FORDULHAT, KÉRDÉS VAGY BEJELENTÉS ESETÉN?

Vegye fel a kapcsolatot az Alcoa Integrity Line -nal, hogy tanácsot kérjen vagy aggódolyat vessen fel.