RETNINGSLINJER FOR EN TRAKASSERINGSFRI OG MOBBEFRI ARBEIDSPLASS

Retningslinje gjelder over hele verden for Alcoa og dets datterselskaper, tilknyttede selskaper, partnerskap, ventures og andre næringsforetak som direkte eller indirekte kontrolleres av Alcoa (samlet «selskapet») og alle styremedlemmer, direktører og ansatte i selskapet.

Alcoa ønsker å tilby en tillitsfull arbeidsplass som er trygg, respektfull og inkluderende for alle individer, og som er fri for trakassering, mobbing, støtende eller respektløs oppførsel. Dette er grunnlaget for vår verdi *Omsorg for mennesker*.

Dette er en global retningslinje som dekker trakassering og mobbing som skjer både på og utenfor arbeidsplassen, slik som på forretningsreiser, eller på jobbrelaterte arrangementer eller sosiale sammenkomster, skriftlig kommunikasjon, eller som bryter med våre Regler for sosiale medier. Den dekker trakassering, mikroaggresjoner og mobbing av eller mot ansatte, entreprenører, leverandører, kunder, underleverandører eller besøkende. Vårt selskap overholder alle lands lover og lokale lover som forbyr trakassering, og etikkhåndboken vår forbyr trakassering på arbeidsplassen. Brudd vil ikke bli tolerert og kan føre til disiplinærtiltak eller oppsigelse.

Mens den juridiske definisjonen på trakassering og mobbing kan variere etter land og lokal jurisdiksjon, er følgende ikke-uttømmende liste over atferder uakseptable og et brudd på denne retningslinjen:

- Mikroaggresjoner
- skremmende eller truende atferd, muntlig eller fysisk
- nedsettende kommentarer eller vitser
- vise manglende respekt overfor andre på grunn av et individuelt karaktertrekk
- sende eller vise materiell som er støtende eller pornografisk (inkludert e-poster, tekstmeldinger, direktemeldinger eller bilder)
- nedsettende bemerkninger om rase, etnisitet, kjønn, religion; homofobiske eller aldersrelaterte kommentarer
- seksuell trakassering

Det er viktig å huske at trakassering fastslås av virkningen handlinger har på andre. Ideelt sett deler de som er berørt, eller de som er vitne til en bekymringsverdig handling, denne tilbakemeldingen på det tidspunktet den skjer, noe som skaper en mulighet for en respektfull respons når følgen er kjent.

Hvis du opplever eller er vitne til atferd som du føler er støtende, trakasserende eller mobbing, stoler vi på at du rapporterer disse bekymringene for å sørge for at vi opererer i samsvar med våre verdier, retningslinjer og etikkhåndboken. Alcoas Anti-gjengjeldelsespolitikk forbyr uttrykkelig gjengjeldelse mot noen som i god tro rapporterer en hendelse. Bekymringer vil umiddelbart, på en upartisk måte og konfidensielt, etterforskes og gjøres noe med.

Alle hos Alcoa har rett til å føle seg trygge og respektert på jobben, og vi har alle et ansvar for å si ifra og gjøre noe når vi ser noe som er i konflikt med selskapets verdier, EEO-Likestilling eller Etikkhåndboken.

HVOR KAN DU HENVENDE DEG DEG ELLER RAPPORTERE BEKYMRINGER

Kontakt Alcoa Etikk telefon for råd eller rapportere en bekymring.