POLÍTICA DE AMBIENTE DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO E INTIMIDAÇÃO

Esta política se aplica globalmente à Alcoa e a todas as suas subsidiárias, afiliadas, parceiras, empreendimentos e outras associações comerciais que sejam efetivamente controladas pela Alcoa, direta ou indiretamente (em conjunto, a "Empresa"), e a todos(as) que trabalham na Empresa em qualquer função.

A Alcoa busca oferecer um local de trabalho confiável, seguro, respeitoso e inclusivo para todos(as) os(as) indivíduos(as) e livre de assédio, intimidação, conduta ofensiva ou desrespeitosa. Esta é a base do nosso valor de Cuidado com as Pessoas.

Esta é uma política global que cobre assédio e intimidação que ocorrem tanto dentro quanto fora do local de trabalho, como em viagens de negócios, ou em eventos ou funções sociais relacionadas ao trabalho, comunicações escritas, ou que violem nossa Política de Mídia Social. Cobre assédio, microagressões e comportamento de intimidação por ou em relação a funcionários(as), contratados(as), fornecedores, clientes, parceiros comerciais ou visitantes. Nossa Empresa cumpre todas as leis nacionais e locais que proíbem o assédio, e nosso Código de Conduta proíbe o assédio no local de trabalho. Violações não serão toleradas e podem resultar em ações disciplinares ou demissão.

Embora a definição legal de assédio e intimidação possa variar por país ou jurisdição local, a seguinte lista não exaustiva de comportamentos é inaceitável e viola esta política:

- Microagressões
- Comportamento intimidador ou ameaçador, verbal ou físico
- Comentários ou piadas degradantes
- Mostrar desrespeito para com os(as) outros(as) por causa de características individuais
- Enviar ou exibir material ofensivo ou pornográfico (incluindo e-mails, textos, mensagens instantâneas ou imagens)
- Comentários depreciativos raciais, étnicos, de gênero, religiosos, homofóbicos ou relacionados à idade
- Assédio sexual

É importante lembrar de que assédio é determinado pelo impacto que as ações têm nos(as) outros(as). Idealmente, aqueles impactados ou que testemunham uma preocupação, compartilham esse feedback no momento em que acontece, o que cria uma oportunidade para uma resposta respeitosa uma vez que o impacto é conhecido.

Se você experimentar ou testemunhar um comportamento que considere ofensivo, assediante ou intimidador, contamos com você para relatar essas preocupações para garantir que operamos de acordo com nossos valores, políticas e código de conduta. A Política de Anti-Retaliação da Alcoa proíbe expressamente retaliação contra qualquer pessoa que relate um incidente de boa fé. As preocupações serão investigadas e tratadas de forma rápida, imparcial e confidencial.

Todos(as) na Alcoa têm o direito de se sentir seguros e respeitados no trabalho e todos(as) temos a responsabilidade de nos manifestar e agir quando vemos algo que conflita com os Valores da Empresa, a Política de Igualdade de Oportunidades de Emprego ou o Código de Conduta.

POLÍTICA DE AMBIENTE DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO E INTIMIDAÇÃO

ONDE DIRECIONAR PERGUNTAS OU RELATAR PREOCUPAÇÕES

Entre em contato com a Linha de Integridade da Alcoa para buscar aconselhamento ou levantar uma preocupação.